



MINISTERUL ENERGIEI

Nr. 18/04.11.2025/CSN-ELCRAIOVA

**RAPORT FINAL**

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU  
OCUPAREA POSTURILOR VACANTE DE MEMBRI  
ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII  
ELECTROCENTRALE CRAIOVA S.A.**

## CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție .....	4
2.1. Declanșarea procedurii de selecție.....	4
2.2. Componenta inițială a planului de selecție .....	4
2.3. Componenta integrală a planului de selecție.....	6
2.4. Publicarea Anunțului de selecție .....	8
2.5. Dosare de candidatură depuse în urma publicării Anunțului de selecție.....	9
2.6. Lista lungă de candidați .....	10
2.7. Lista scurtă de candidați .....	17
2.8. Clasament final al candidaților aflați în Lista scurtă .....	34

# MINISTERUL ENERGIEI

## Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a candidaților pentru ocuparea posturilor vacante de membri în Consiliul de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A. pentru perioada rămasă până la finalizarea mandatului consiliului în funcție, respectiv până la data de 14.05.2028.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

**Autoritatea publică tutelară:** Ministerul Energiei.

**Întreprinderea publică:** Societatea Electrocentrale Craiova S.A.

În conformitate cu prevederile Cap. 5, art.16, punctul 16.1 din Actul constitutiv, Societatea Electrocentrale Craiova S.A. este administrată în sistem unitar de un Consiliu de administrație format din 5 (cinci) administratori.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul nr. 595/28.05.2025 al ministrului energiei a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare (denumită în continuare CSN) a candidaților pentru ocuparea posturilor vacante de membri în Consiliul de administrație al societății Electrocentrale Craiova S.A..

Ulterior, Ordinul nr. 595/28.05.2025 privind constituirea CSN a fost modificat prin Ordinul nr. 848/22.08.2025 al ministrului energiei.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Ministerul Energiei a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin Ordinul nr. 1359/18.09.2024 al ministrului energiei a fost aprobat *Regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul Consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Ministerului Energiei.*

# MINISTERUL ENERGIEI

## Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

### 2.1. Declansarea procedurii de selecție

Declanșarea procedurii de selecție: prin Hotărârea nr.3 din data de 07.03. 2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Electrocentrale Craiova S.A. s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru posturile rămase vacante ale membrilor Consiliului de administrație al Societății Electrocentrale S.A. în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Pe cale de consecință, Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară pentru Societatea Electrocentrale Craiova S.A., a întreprins demersurile pentru organizarea și derularea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al societății, pentru posturile vacante, cu respectarea etapelor procedurale prevăzute de legislația incidentă.

Prin adresa nr. M.Eng. Nr. G2025-2237 din 11.03.2025, Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (denumită în continuare AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție pentru 3 (trei) posturi vacante din cadrul Consiliului de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A..

Luând în considerare prevederile art. 29, alin. (2<sup>1</sup>) din O.U.G. nr.109/2011 cu privire la dreptul acționarului minoritar de a propune un reprezentant/membru în Consiliul de administrație al societății Electrocentrale Craiova S.A. și, urmare adresei nr. 220972/28.04.2025 a Fondului Proprietatea S.A. prin care acesta și-a exprimat intenția de a-și numi un reprezentant în Consiliul de administrație al Electrocentrale Craiova S.A., având în vedere respectarea prevederilor legale menționate mai sus, 2 (doi) membri ai Consiliului de administrație sunt propuși dintre candidații care au participat la procedura de selecție derulată de către Ministerul Energiei prin Comisia de selecție și nominalizare, iar 1 (unu) membru este propus de către acționarul minoritar Fondul Proprietatea S.A. care deține 21,559914273% din capitalul social al Societății.

### 2.2. Componenta inițială a planului de selecție

Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă din cadrul Ministerului Energiei, iar proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT și ale Societății Electrocentrale Craiova S.A..

Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări în vederea definitivării Componentei inițiale a planului de selecție, incluzând și Scrisoarea de așteptări, în vederea punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor cu privire la evoluția activității întreprinderii publice în următoarea perioadă.

# MINISTERUL ENERGIEI

Prin adresa nr. 220808/09.04.2025, Ministerul Energiei a înaintat Societății Electrocentrale Craiova S.A. proiectul Scrisorii de așteptări ca parte integrantă a Componentei inițiale a planului de selecție pentru comunicarea punctului de vedere asupra documentului, Societatea făcând propuneri de completare/modificare a proiectului prin adresa nr. 46/14.04.2025.

În data de 23.04.2025, proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție, incluzând Scrisoarea de așteptări, pentru posturile de membri în Consiliul de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A., precum și Anunțul în vederea consultării și definitivării proiectului Componentei inițiale a Planului de selecție, incluzând Scrisoarea de așteptări au fost publicate pe pagina de internet a:

- Ministerului Energiei: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membrii-ai-consiliului-de-administratie-al-electrocentrale-craiova-sa/>;
- Electrocentrale Craiova S.A.: <https://www.secraiova.ro/procedura.html>.

Acționarii care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice au avut dreptul a formula în scris propuneri de modificare și/sau completare a Proiectului Componentei inițiale a planului de selecție, incluzând Scrisoarea de așteptări, în termen de 5 zile de la data publicării, respectiv până la data de 28.04.2025.

Societatea Fondul Proprietatea S.A., în calitate sa de acționar al Societății Electrocentrale Craiova S.A., prin adresa nr. 116/28.04.2025 înregistrată la Ministerul Energiei cu nr. 220972/28.04.2025, a comunicat propunerile de modificare/completare a proiectului Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială a planului de selecție, propuneri care au fost acceptate și integrate în conținutul documentului. Prin aceeași adresă, Fondul proprietatea S.A. a transmis propunerea sa pentru poziția de membru al Consiliului de administrație al Electrocentrale Craiova S.A..

Prin adresa nr. 767/SIB/30.04.2025, Ministerul Energiei a înaintat către AMEPIP proiectul Scrisorii de așteptări, iar în data de 20.05.2025, AMEPIP a transmis Ministerului Energiei adresa nr. 4058, conținând o serie de recomandări și clarificări în vederea întocmirii Scrisorii de așteptări, cu accent pe stabilirea indicatorilor de performanță în concordanță cu nivelul minim stabilit de către AMEPIP pentru societate.

Prin Ordinul nr. 565/22.05.2025 al ministrului energiei:

- a fost aprobată Componenta inițială a planului de selecție a candidaților pentru posturile vacante de membri în Consiliul de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A.;
- a fost aprobată Scrisoarea de așteptări ca parte integrantă a Componentei inițiale a planului de selecție.

În data de 22.05.2025, pe site-ul Ministerului Energiei au fost publicate următoarele documente:

## MINISTERUL ENERGIEI

- Componenta inițială a planului de selecție pentru posturile vacante de membri în Consiliul de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A.-Anexă la OME nr. 565/22.05.2025;
- Scrisoarea de așteptări în procesul de selecție pentru posturile vacante de membri în Consiliul de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A.-Anexă la OME nr. 565/22.05.2025.

Ulterior, Ordinul nr. 565/22.05.2025 al ministrului energiei a fost modificat prin Ordinul nr. 669/19.06.2025 al ministrului energiei prin care a fost aprobată noua Componentă inițială a planului de selecție, aceasta fiind publicată în data de 19.06.2025.

Documentele au fost publicate pe pagina de internet a:

- Ministerului Energiei: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membrii-ai-consiliului-de-administratie-al-electrocentrale-craiova-sa/>;
- Electrocentrale Craiova S.A.: <https://www.secraiova.ro/procedura.html>.
- AMEPIP: <https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>.

### 2.3. Componenta integrală a planului de selecție

În data de 29.05.2025 au fost publicate pe pagina de internet a Ministerului Energiei, proiectul Profilului consiliului și Anunțul pentru consultări în vederea definitivării proiectului Profilului consiliului, în aceeași dată proiectul fiind publicat și pe pagina de internet a Societății Electrocentrale Craiova S.A..

Documentele au fost publicate pe pagina de internet a:

- Ministerului Energiei: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membrii-ai-consiliului-de-administratie-al-electrocentrale-craiova-sa/>;
- Electrocentrale Craiova S.A.: <https://www.secraiova.ro/procedura.html>.

În aceeași dată, prin adresa nr. 221296/29.05.2025, Ministerul Energiei a transmis către Societatea Electrocentrale Craiova S.A. proiectul Profilului consiliului, pentru publicare pe pagina de internet și consultare.

Aționarii Electrocentrale Craiova S.A. au avut dreptul a formula în scris propuneri de modificare și/sau completare a proiectului Profilului consiliului în termen de 5 zile de la data publicării, respectiv până la data de 03.06.2025.

Prin adresa M.Eng Nr. G 2025-2917/29.05.2025, Ministerul Energiei a transmis către AMEPIP proiectul Profilului consiliului elaborat de Compartimentul Guvernare Corporativă în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A..

# MINISTERUL ENERGIEI

În data de 05.06.2025, prin adresa nr. 221361/CGC/05.06.2025, înregistrată la AMEPIP cu nr. 5501/05.06.2025, Ministerul Energiei a transmis către AMEPIP Ordinul nr. 595/28.05.2025 al ministrului energiei privind constituirea Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A., pentru care Ministerul Energiei are calitatea de autoritate publică tutelară.

În perioada 28.05-12.06.2025, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A. a fost convocată în mai multe ședințe, conform Proceselor verbale încheiate după fiecare ședință, anexă la prezentul raport, pentru analiza documentelor întocmite de către autoritatea publică tutelară, întocmirea documentelor aferente Componentei integrale a planului de selecție, dezbaterea propunerilor de modificare și/sau completare a acestor documente, iar în data de 12.06.2025, comisia a definitivat și a aprobat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și l-a înaintat autorității publice tutelare, Ministerul Energiei.

În data de 13.06.2025, în vederea consultării, a fost publicat pe pagina de internet a Ministerului Energiei proiectul Componentei integrale a planului de selecție pentru desemnarea membrilor Consiliului de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A. (însoțit de documentele aferente), precum și Anunțul pentru consultări în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție.

Proiectul Componentei integrale a planului de selecție conține următoarele documente anexă:

- a. Profilul Consiliului;
- b. Profilul candidatului;
- c. Anunțul privind selecția, pentru presa tipărită și online;
- d. Declarații necesar a fi completate de către candidați (Formularele F1-F5);
- e. Proiectul contractului de mandat;
- f. Componenta inițială a planului de selecție;
- g. Scrisoarea de așteptări;

În data de 13.06.2025, proiectul Componentei integrale a planului de selecție, însoțit de documentele anexă și Anunțul pentru consultări în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție au fost transmise către Societatea Electrocentrale Craiova S.A. prin email, în vederea publicării pe pagina de internet a societății.

Documentele au fost publicate pe pagina de internet a:

- Ministerului Energiei: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membrii-ai-consiliului-de-administratie-al-electrocentrale-craiova-sa/>;
- Electrocentrale Craiova S.A.: <https://www.secraiova.ro/procedura.html>.

Acționarii Societății Electrocentrale Craiova S.A., reprezentând, împreună sau individual, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice, au avut dreptul de a formula în

# MINISTERUL ENERGIEI

scris propuneri de modificare și completare a Proiectului Componentei integrale a Planului de selecție, în termen de 5 zile de la data publicării, respectiv până la data de 18.06.2025.

În data de 19.06.2025, Ordinul nr. 565/22.05.2025 al ministrului energiei de aprobare a Componentei inițiale a planului de selecție a fost modificat prin Ordinul nr. 669/19.06.2025 al ministrului energiei prin care a fost aprobată noua Componentă inițială a planului de selecție, aceasta fiind publicată în data de 19.06.2025, pe paginile de internet ale AMEPIP, Ministerului energiei și societății, împreună cu Anunțul către acționarii Societății Electrocentrale Craiova S.A. în care erau precizate modificările operate.

Prin Hotărârea nr. 8/22.07.2025 a Adunării Generale Ordinare a Asociaților Societății Electrocentrale Craiova S.A. a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (însoțită de anexe) pentru desemnarea membrilor Consiliului de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A..

Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului consiliului de administrație, ca parte din Componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului consiliului și proiectul Profilului candidatului fac parte din Componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea Componentei integrale a planului de selecție.

În data de 23.07.2025, Componenta integrală a planului de selecție (însoțită de documentele anexă) a fost publicată pe pagina de internet a:

- Ministerului Energiei: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membrii-ai-consiliului-de-administratie-al-electrocentrale-craiova-sa/>;
- Electrocentrale Craiova S.A.: <https://www.secraiova.ro/procedura.html>.

## 2.4. Publicarea anunțului de selecție

Anunțul de selecție pentru posturile vacante de membru în Consiliul de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A. a fost publicat în data de 28.07.2025, prin grija autorității publice tutelare, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în Bursa și Curierul Național, precum și pe platforma de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național Bestjobs, pe pagina de internet a Ministerului Energiei, a AMEPIP și a Electrocentrale Craiova S.A. (într-un loc vizibil la încărcarea paginii), conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție a fost publicat pe pagina de internet a:

- Ministerului Energiei: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membrii-ai-consiliului-de-administratie-al-electrocentrale-craiova-sa/>;
- AMEPIP: <https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>;

# MINISTERUL ENERGIEI

- Best Jobs: <https://www.bestjobs.eu/loc-de-munca/membru-in-consiliul-de-administratie>;
- Bursa: <https://www.bursa.ro/ziar/2025-07-28>;
- Curierul Național: <https://curierulnational.ro/>;
- Electrocentrale Craiova S.A.: <https://www.secraiova.ro/procedura.html>.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 29.08.2025, ora 10.00, solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor nu au existat, de asemenea, nu au fost solicitări de clarificări din partea candidaților, ulterioare datei depunerii candidaturilor.

## 2.5. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

Ca urmare a finalizării perioadei de depunere a dosarelor de candidatură, în data de 01.09.2025, prin adresa nr. 222055/CGC/01.09.2025 înregistrată la AMEPIP cu nr. 9147/01.09.2025, Ministerul Energiei a transmis la AMEPIP documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A., în format electronic, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire potrivit art. 4<sup>5</sup>, alin. (3) din O.U.G. nr.109/2011, pentru următorii 11 (unsprezece) candidați: ██████████-nr. 401761/30.07.2025, ██████████-nr. 401844/06.08.2025 și 402067/28.08.2025-completare, ██████████-nr. 401906/ 13.08.2025 și 402053/27.08.2025-completare, ██████████-nr. 401946/21.08.2025, ██████████-nr. 402044/27.08.2025, ██████████-nr. 401968/21.08.2025, ██████████-nr. 401972/22.08.2025, ██████████-nr. 402096/29.08.2025, ██████████-nr. 402086/29.08.2025, ██████████-nr. 402056/28.08.2025, ██████████-nr. 402078/29.08.2025.

În conformitate cu prevederile anunțului de selecție pentru selecția membrilor Consiliului de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Ministerului Energiei și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa instituțională a Comisiei de selecție și nominalizare [selectie.elcraiova@energie.gov.ro](mailto:selectie.elcraiova@energie.gov.ro).

Urmare a anunțului de selecție publicat în data de 28.07.2025, având ca dată limită de depunere a candidaturilor 29.08.2025 ora 10.00, au fost depuse un număr de 11 (unsprezece) dosare, din care 9 dosare în termen și 2 (două) dosare fiind depuse la Registratura Ministerului Energiei după expirarea termenului limită (██████████-nr. 402096/29.08.2025 și ██████████-nr. 402086/29.08.2025).

Toate dosarele de candidat au fost depuse atât în format letric, cât și electronic, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume, prenume, număr dosar	Data depunerii dosarului	Postul pentru care candidează
----------	----------------------------	--------------------------	-------------------------------

# MINISTERUL ENERGIEI

1.	████████████████████ 401761	30.07.2025, ora 09.50	ADMINISTRATOR A
2.	████████████████████ 401844, 402067	06.08.2025, ora 11.50 28.08.2025, ora 13.05- completare	ADMINISTRATOR A
3.	████████████████████ 401906, 402053	13.08.2025, ora 13.45 27.08.2025, ora 15.15- completare	ADMINISTRATOR A
4.	████████████████████ 401946	21.08.2025, ora 10.15	ADMINISTRATOR A
5.	████████████████████ 402044	27.08.2025, ora 13.00	ADMINISTRATOR A
6.	████████████████████ 401968	21.08.2025, ora 14.30	ADMINISTRATOR A
7.	████████████████████ 401972	22.08.2025, ora 09.20	ADMINISTRATOR A
8.	████████████████████ 402096	29.08.2025, ora 12.50	ADMINISTRATOR A
9.	████████████████████ 402086	29.08.2025, ora 12.20	ADMINISTRATOR A
10.	████████████████████ 402056	28.08.2025, ora 10.25	ADMINISTRATOR A
11.	████████████████████ 402078	29.08.2025, ora 08.40	ADMINISTRATOR A

## 2.6. Lista lungă de candidați

Având în vedere faptul că termenul limită de depunere a dosarelor de candidat a fost 29.08.2025, ora 10.00, în data de 02.09.2025, ora 14.00, la sediul Ministerului Energiei, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca puncte pe ordinea de zi următoarele:

1. desigilarea și analiza conținutului dosarelor depuse de către candidați;
2. stabilirea Listei lungi;
3. stabilirea următoarei ședințe, în conformitate cu calendarul derulării procedurii de selecție;
4. diverse.

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la deschiderea dosarelor de candidatură și verificarea documentelor depuse, iar membrii comisiei au constatat că pentru 6 (șase) candidați și anume ██████████-nr. 401844/06.08.2025 și 402067/28.08.2025-completare, ██████████-nr. 402044/27.08.2025, ██████████-nr. 401968/21.08.2025, ██████████-nr. 401972/22.08.2025, ██████████-nr. 402056/28.08.2025 și ██████████-nr. 402078/29.08.2025, documentele existente în dosarele de candidatură au fost conforme cu cerințele din anunțul de selecție.

# MINISTERUL ENERGIEI

De asemenea, pentru 5 (cinci) candidați, respectiv [redacted]-nr. 401761/30.07.2025, [redacted]-nr. 401906/ 13.08.2025 și 402053/27.08.2025-completare, [redacted]-nr. 401946/21.08.2025, [redacted]-nr. 402096/29.08.2025 și [redacted]-nr. 402086/29.08.2025, CSN a stabilit faptul că nu au avut dosarele de candidat complete/au depus documente neconforme cerințelor din Anunțul de selecție sau nu au respectat termenul limită de transmitere a dosarelor de candidatură.

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, Lista lungă a candidaților reprezintă lista cu toți candidații care au transmis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut în art. 1 pct. 9 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023.

Luând în considerare cele de mai sus, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Lista cu dosarele complete și a stabilit **Lista lungă** care este formată dintr-un număr de 6 (șase) candidați, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume, prenume, număr dosar	Data depunerii dosarului	Postul pentru care candidează
1.	[redacted] 401844, 402067	06.08.2025, ora 11.50 28.08.2025, ora 13.05-completare	ADMINISTRATOR A
2.	[redacted] 402044	27.08.2025, ora 13.00	ADMINISTRATOR A
3.	[redacted] 401968	21.08.2025, ora 14.30	ADMINISTRATOR A
4.	[redacted] 401972	22.08.2025, ora 09.20	ADMINISTRATOR A
5.	[redacted] 402056	28.08.2025, ora 10.25	ADMINISTRATOR A
6.	[redacted] 402078	29.08.2025, ora 08.40	ADMINISTRATOR A

De asemenea, din cauza faptului că nu au avut dosarele de candidat complete/au depus documente neconforme cerințelor din Anunțul de selecție sau nu au respectat termenul limită de transmitere a dosarelor de candidatură, CSN a stabilit **Lista candidaților respinși (neincluși în Lista lungă)** din procedura de selecție și nominalizare, astfel:

Nr. crt.	Nume, prenume, număr dosar	Data depunerii dosarului	Motiv respingere
1.	[redacted] 401761	30.07.2025, ora 09.50	Formularele F3 și F4 neconforme-completate pentru altă societate
2.	[redacted] 401906, 402053	13.08.2025, ora 13.45 27.08.2025, ora 15.15-completare	Formular F4 neconform-completat pentru altă societate

Adresa: Str. Academiei nr. 39-41, Sector 1, București, cod postal 010013

Tel.: 0374.496.825

<https://energie.gov.ro/>

# MINISTERUL ENERGIEI

3.	████████████████████ 401946	21.08.2025, ora 10.15	nu a depus Adeverință medicală
4.	████████████████████ 402086	29.08.2025, ora 12.20	- termen limită depășit pentru depunerea dosarului de candidatură în format letric - a depus Certificatul de cazier judiciar doar în format letric
5.	████████████████████ 402096	29.08.2025, ora 12.50	- termen limită depășit pentru depunerea dosarului de candidatură în format letric

În data de 08.08.2025, Secretariatul comisiei a comunicat candidaților neincluși în Lista lungă, prin adrese transmise de la adresa email instituțională a comisiei, despre decizia de respingere a din procedura de selecție și nominalizare, cu precizarea motivelor care au condus la adoptarea acestei decizii.

În conformitate cu prevederile art. 4<sup>5</sup>, alin. (4) din *O.U.G. nr. 109/2011*, prin adresa nr. 9147/09.09.2025, înregistrată la Compartimentul Guvernanță Corporativă cu nr. 222151/09.09.2025, AMEPIP a comunicat Ministerului Energiei rezultatele în urma analizei documentelor candidaților în vederea emiterii Avizului conform cu privire la îndeplinirea condițiilor legale de selecție și numire a membrilor Consiliului de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A..

Astfel, dintr-un număr de 11 dosare de candidaturi analizate, AMEPIP a stabilit următoarele:

- candidați cu aviz conform-2;
- candidați care sunt înscriși în Lista persoanelor validate în Corpul administratorilor de întreprinderi publice-1;
- candidați cărora nu li s-a acordat aviz conform-8 (nu îndeplinesc condițiile conform art. 28, alin. (1) și/sau alin. (3) din *O.U.G. nr.109/2011*).

Situația centralizatoare se prezintă astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume, dosar	Avizat/neavizat	Motiv neavizare
1	████████████████████ 401844, 402067	Aviz conform nr. █████/09.09.2025	-
2.	████████████████████ 401946	Aviz conform nr. █████/09.09.2025	-
3.	████████████████████ 402086	Corp administratori întreprinderi publice	-
4.	████████████████████ 402044	Neavizat	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28 alin. (1)
5.	████████████████████ 401968	Neavizat	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28 alin. (3)
6.	████████████████████ 401972	Neavizat	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28 alin. (3)
7.	████████████████████ 402056	Neavizat	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (1) și alin. (3)

Adresa: Str. Academiei nr. 39-41, Sector 1, București, cod postal 010013

Tel.: 0374.496.825

<https://energie.gov.ro/>

# MINISTERUL ENERGIEI

8.	[REDACTAT] 402078	Neavizat	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (3)
9.	[REDACTAT] 401761	Neavizat	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (3)
10.	[REDACTAT] 402096	Neavizat	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (3)
11.	[REDACTAT] 401906, 402053	Neavizat	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (3)

Ulterior primirii avizării conforme/neavizării de către AMEPIP, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat preliminar candidaturile, prin raportare la cerințele specifice din Profilul consiliului și Profilul candidatului.

În cadrul sedinței din data de 16.09.2025, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au analizat informațiile din dosarele de candidatură coroborat cu rezultatele primite de la AMEPIP și au decis în unanimitate:

A. să transmită **solicitări de clarificări și informații suplimentare** următorilor candidați pentru care există elemente în favoarea îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire :

1. [REDACTAT]-nr. 401968/21.08.2025-cu referire la modalitatea de îndeplinire a cerințelor prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv „experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”;
2. [REDACTAT]-nr. 402078/29.08.2025-cu referire la modalitatea de îndeplinire a cerințelor prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv „experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”;
3. [REDACTAT]-nr. 402056/28.08.2025-cu referire la modalitatea de îndeplinire a cerințelor prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv „experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome” și alin. (3)- experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani”.

Comisia a stabilit ca răspunsurile candidaților la solicitarea de clarificări și informații suplimentare să fie transmis obligatoriu până cel târziu la data limită de 18.09.2025, ora 12.00, în format electronic.

B. să nu includă pe Lista scurtă și să elimine din procedura de selecție și nominalizare următorii candidați:

1. [REDACTAT]-nr. 401844/06.08.2025 și 402067/28.08.2025-completare -nu a completat formularul F 2 la Secțiunile 3-Eligibilitate și 4-Independența;

## MINISTERUL ENERGIEI

2. [REDACTED]-nr. 402044/27.08.2025-nu a făcut dovada îndeplinirii cerințelor prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv „experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”.

Ca urmare a celor prezentate mai sus, CSN a stabilit lista candidaților care parcurg în continuare etapele procedurii de selecție și nominalizare, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar	Postul pentru care candidează
1.	[REDACTED] -nr. 401972/22.08.2025	Administrator A
2.	[REDACTED] -nr. 401968/21.08.2025	Administrator A
3.	[REDACTED] -nr. 402056/28.08.2025	Administrator A
4.	[REDACTED] -nr. 402078/29.08.2025	Administrator A

De asemenea, CSN a luat decizia, în unanimitate, de eliminare a următorilor candidați din procedura de selecție și nominalizare:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar	Motiv respingere
1	[REDACTED] -nr. 401844/06.08.2025 și 402067/28.08.2025-completare	formularul F 2 incomplet-fără Secțiunile 3 și 4
2.	[REDACTED] -nr. 402044/27.08.2025	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28 alin. (1)

În data de 16.09.2025, Secretariatul comisiei a transmis către cei 3 candidați stabiliți solicitările de clarificări și informații suplimentare, prin adrese înregistrate transmise de la adresa instituțională a comisiei.

De asemenea, în aceeași dată, a informat cei 2 candidați neincluși pe Lista scurtă și eliminați din procedura de selecție și nominalizare, prin adrese înregistrate transmise de la adresa instituțională a comisiei, despre decizia de eliminare, cu precizarea motivelor care au condus la adoptarea acestei decizii.

Până la data de 18.09.2025, ora 12.00, stabilită ca termen limită de CSN, cei 3 candidați cărora le-au fost solicitate clarificări suplimentare au transmis următoarele documente:

- [REDACTED]-nr. 401968/21.08.2025: Carnet de Muncă- copie integrală, Adeverința [REDACTED] nr.11532/27.09.2010, Adeverința SC [REDACTED] SA nr. [REDACTED]/29.05.2009;
- [REDACTED]-nr. 402078/29.08.2025: Contract de mandat- Anexa 2 la Ordinul [REDACTED] nr. [REDACTED]/17.04.2025, Contract de Mandat nr.

# MINISTERUL ENERGIEI

█/05.05.2025-Director general provizoriu, Certificat constatator nr. █/20.08.2025 emis de ONRC;

- █-nr. 402056/28.08.2025:

- Adeverință din 02.06.2025-societatea █ S.A.;
- Adeverință nr. █/02.06.2025-societatea █ S.A.;
- Adeverință nr. █/11.06.2025 eliberată de societatea █ S.A.;
- Contract de mandat nr. █/24.11.2017-█ S.A.;
- Contract de mandat nr. █/03.11.2017-█ S.A.;
- Act adițional nr. 2/01.09.2017 la C.M. nr. █/26.05.2017-█ S.A.;
- Contract de mandat nr. █/26.05.2017-█ S.A.;
- Contract de mandat nr. █/29.02.2024-societatea █ S.A.;
- Act adițional nr. 2 la C.M. nr. █/03.08.2023-█ S.A.;
- Contract de mandat nr. █/03.08.2023-societatea █;
- Contract de mandat nr. █/30.03.2023-societatea █;
- Act adițional nr. 2/03.02.2023 la C.M. nr. █/05.10.2022-societatea █ S.A.;
- Contract de mandat nr. █/05.10.2022-societatea █ S.A.;
- Hotărâre nr. █/04.10.2022 a C.A. al societății █ S.A.;
- Decizie nr. █/01.07.2024 a D.G. al societății █ S.A.;
- Decizie nr. █/30.07.2024 a D.G. al societății █ S.A.;
- Act adițional nr. 1/01.07.2024 la C.I.M. nr. █/01.10.2022;
- Fișă post nr. █/03.07.2024;
- Decizie nr. █/22.04.2020 a █ S.A.;
- Decizie nr. █/04.05.2017 a █ S.A.;
- Decizie nr. █/29.07.2013 a D.G. al █ S.A.;
- Decizie nr. █/11.12.2013 a D.G. al █ S.A.;
- Fișă post nr. █/05.08.2015;
- Act adițional la C.I.M. nr. █/24.04.2021;
- Fișă post poziția █ din 16.06.2004;
- Decizie nr. █/22.08.2001 a Directorului societății █ S.A.
- C.I.M. nr. █/24.04.2021.

Comisia de selecție și nominalizare, întrunită în ședință în data de 24.09.2025, a analizat documentele depuse de candidații cărora le-au fost solicitate clarificări și informații suplimentare, documente prezentate mai sus și a hotărât, în unanimitate, ca următorii candidați să parcurgă în continuare etapele procedurii de selecție și nominalizare:

Nr. crt.	Nume, prenume, număr dosar	Data depunerii dosarului	Postul pentru care candidează
1.	█ -nr. 401968	21.08.2025, ora 14.30	ADMINISTRATOR A
2.	█ -nr. 401972	22.08.2025, ora 09.20	ADMINISTRATOR A
3.	█ -nr. 402056	28.08.2025, ora 10.25	ADMINISTRATOR A

# MINISTERUL ENERGIEI

4.	[REDACTAT] -nr. 402078	29.08.2025, ora 08.40	ADMINISTRATOR A
----	---------------------------	-----------------------	-----------------

De asemenea, în vederea asigurării rigorii și corectitudinii deciziilor luate, Comisia a stabilit să transmită celor 4 candidați menționați mai sus solicitări de clarificări și informații suplimentare, precum și verificarea activității anterioare, sub forma unui chestionar întocmit de expertul independent specializat în recrutarea resurselor umane, informații care sunt suplimentare față de cele existente în dosarele de candidatură.

Totodată, CSN a stabilit ca răspunsul candidaților la solicitarea comisiei să fie transmis obligatoriu până cel târziu la data limită de 01.10.2025, ora 12.00, la adresa e-mail instituțională a comisiei.

În data de 29.09.2025, Secretariatul comisiei a transmis solicitările de clarificări și informații suplimentare, precum și verificare a activității anterioare către cei 4 candidați stabiliți.

Până la termenul limită stabilit, toți cei 4 candidați cărora le-au fost solicitate clarificări suplimentare au transmis comisiei clarificările și informațiile suplimentare sub forma unui chestionar completat.

În cadrul ședinței din data de 01.10.2025, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au desfășurat următoarele activități:

1. au analizat răspunsurile candidaților la solicitarea de clarificări și informații suplimentare, precum și verificare a activității anterioare;
2. au desfășurat analiza comparativă prin raportare la Profilul consiliului și Profilul candidaților și au acordat punctaje pentru fiecare candidat înscris în Lista lungă, conform criteriilor din matrice;
3. au stabilit Lista scurtă a candidaților.

## ***Contestații primite și modul de soluționare a acestora***

Prin Ordinul nr. 590/28.05.2025 al ministrului energiei a fost constituită Comisia de soluționare a contestațiilor depuse în cadrul procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de administrație sau supraveghere organizate de către Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară.

Ulterior, Ordinul nr. 590/28.05.2025 al ministrului energiei prin care a fost constituită Comisia de soluționare a contestațiilor depuse în cadrul procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de administrație sau supraveghere organizate de către Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară a fost modificat prin Ordinele nr. 1122/09.09.2025 și 1253/10.10.2025 ale ministrului energiei.

În această etapă a derulării procedurii de selecție și nominalizare a fost depusă 1 (una) contestație de către următorul candidat:

- [REDACTAT]-nr. 402044/27.08.2025, contestație depusă în data de 17.09.2025, în termen legal, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN și

# MINISTERUL ENERGIEI

înregistrată cu nr. 222217/17.09.2025. Contestația depusă a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, fiind respinsă, iar prin adresa nr. 222284/22.09.2025 i s-a adus la cunoștința candidatului decizia de respingere a contestației și motivele care au stat la baza respingerii.

## 2.7. Lista scurtă de candidați

În ședința din data de 01.10.2025, comisia a analizat informațiile din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă, răspunsurile candidaților la solicitarea de clarificări și informații suplimentare, a verificat activitatea anterioară a candidaților, a realizat analiza comparativă prin raportare la Profilul consiliului și Profilul candidaților și a acordat punctaje fiecărui candidat, conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului.



# MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție			Oblig. / Opt	Pondere	-nr. 402056/28.08.2025	-nr. 401968/21.08.2025	-nr. 402078/29.08.2025	-nr. 401972/22.08.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig	1	3,8	3,6	4,2	3	14,6	30,2	60%	
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig	1	3,4	3,8	4,2	3,2	14,6	30,2	60%	
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig	1	3,4	4	4,2	3,2	14,8	30,6	60%	
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig	1	4,2	4,4	4	3,6	16,2	33,4	60%	
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig	1	4,4	4,6	4	4,4	17,4	35,8	60%	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig	1	4	4	3,8	3,4	15,2	31,4	60%	
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig	1	4	4,6	4,2	4,4	17,2	35,4	60%	
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig	1	4	4,8	4	4,2	17	35	60%	
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig	1	4	5	4	3,6	16,6	34,2	60%	

# MINISTERUL ENERGIEI

	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig	1	4	5	4	4	17	35	60%	
	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig	1	3,6	5	3,8	3,4	15,8	32,6	60%	
<b>3. Competențe de guvernare corporativă</b>	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig	1	4	4	4	4	16	33	60%	
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig	0,8	4	4	4	4	16	32	60%	
<b>4. Competențe sociale și personale</b>	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig	1							60%	
	4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig	0,8							60%	
<b>5. Experiență pe plan local și internațional</b>	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig	1							60%	
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig	1							60%	
<b>6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b>	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul energetic	Oblig	0,5							60%	
	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%

Adresa: Str. Academiei nr. 39-41, Sector 1, București, cod postal 010013

Tel.: 0374.496.825

<https://energie.gov.ro/>

# MINISTERUL ENERGIEI

	sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat										
<b>7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări</b>	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
	7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	

## MINISTERUL ENERGIEI

		7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
<b>B. TRĂSĂTURI</b>		1. Reputație personală și profesională	Oblig	1							60%	
		2. Integritate	Oblig	1							60%	
		3. Independență	Oblig	1							60%	
		4. Expunere politică	Oblig	0,5							20%	
		5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	0,5							60%	
		6. Viziune	Oblig	0,5							60%	
<b>C. ALTE CRITERII</b>		1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig	1	5	5	5	5	20	41	100%	
		2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig	1	5	5	5	5	20	41	100%	
		3. Criterii de gen	Oblig	1	5	5	5	5	20	41	100%	
		TOTAL			65,8	71,8	67,4	63,4				
		TOTAL PONDERAT			65	71	66,6	62,6				
		CLASAMENT			3	1	2	4				



## MINISTERUL ENERGIEI

În urma analizei informațiilor din dosarele de candidatură rămase în Lista lungă, a clarificărilor și informațiilor suplimentare solicitate, precum și verificarea activității anterioare a candidaților, CSN a alocat punctaje conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului pentru fiecare candidat, iar apoi a stabilit **Lista scurtă** a candidaților pentru fiecare post vacant de membru în Consiliul de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A., după cum urmează:

- ADMINISTRATOR A (2 posturi - științe ingineresti, economice, sociale, juridice):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj	Punctaj intermediar ponderat
1.	████████████████████ -nr. 401968/21.08.2025	71,8	71
2.	████████████████████ -nr. 402078/29.08.2025	67,4	66,6
3.	██████████-nr. 402056/28.08.2025	65,8	65
4.	████████████████████ -nr. 401972/22.08.2025	63,4	62,6

CSN a hotărât în unanimitate ca Secretariatul să desfășoare următoarele activități în data de 02.10.2025:

1. informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă, prin email transmis de la adresa instituțională a comisiei;
2. transmiterea solicitării către candidați de a elabora și de a depune Declarațiile de intenție, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv până la data de 17.10.2025, ora 11.00.

În data de 02.10.2025, Secretariatul CSN a transmis prin email, de la adresa instituțională a comisiei, informări referitoare la includerea pe Lista scurtă și la solicitarea de depunere a Declarațiilor de intenție către următorii candidați:

1. ██████████-nr. 401968/21.08.2025;
2. ██████████-nr. 401972/22.08.2025;
3. ██████████-nr. 402078/29.08.2025;
4. ██████████-nr. 402056/28.08.2025.

În data de 16.10.2025, prin adresa nr. 405/16.10.2025, înregistrată la Ministerul Energiei cu nr. 222640/16.10.2025, Fondul Proprietatea S.A. a transmis Ministerului Energiei avizul AMEPIP în conformitate cu prevederile art. 29, alin. 2<sup>1</sup> din O.U.G. nr. 109/2011 pentru ██████████  
██████████ propus pentru poziția de membru al Consiliului de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A..

De asemenea, în aceeași dată, AMEPIP a transmis Ministerului Energiei avizul conform nr. ██████████/16.10.2025 în conformitate cu prevederile art. 29, alin. 2<sup>1</sup> din O.U.G. nr. 109/2011

# MINISTERUL ENERGIEI

pentru [REDACTAT] propus pentru poziția de membru al Consiliului de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A..

Până la data limită de 17.10.2025 ora 11.00, au fost depuse 4 (patru) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Ministerului Energiei, str. Academiei nr. 39-41, Sector 1, București, cod poștal 010013 și în format electronic, la adresa instituțională a Comisiei de selecție și nominalizare [selectie.elcraiova@energie.gov.ro](mailto:selectie.elcraiova@energie.gov.ro).

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR CANDIDAT	NR. ÎNREGISTRARE, DATA ȘI ORA DEPUNERII	DEPUNERE ELECTRONICĂ
1	[REDACTAT] -nr. 401972/22.08.2025	- nr. 402485 - 13.10.2025, ora 14.40	DA 09.10.2025, 09.35
2.	[REDACTAT] -nr. 401968/21.08.2025	- nr. 402462 - 09.10.2025, ora 14.05	DA 16.10.2025, 11.29
3.	[REDACTAT] -nr. 402078/29.08.2025	- nr. 402542 - 16.10.2025, ora 16.20	DA 16.10.2025, 16.04
4.	[REDACTAT] -nr. 402056/28.08.2025	- nr. 402543 - 17.10.2025, ora 09.40	DA 17.10.2025, 05.31

După expirarea termenului limită menționat mai sus, în data de 17.10.2025 Secretariatul CSN a transmis comisiei, prin email, cele 4 Declarații de intenție în vederea analizei.

În ședința convocată în data de 20.10.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, conform grilei de punctaj de mai jos:



# MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție		Oblig. / Opț	Pondere	Bar chart data (values)				Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
				-nr. 402056/28.08.2025	-nr. 401968/21.08.2025	-nr. 402078/29.08.2025	-nr. 401972/22.08.2025					
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig	1	3,8	3,6	4,2	3	14,6	14,6	60%	
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig	1	3,4	3,8	4,2	3,2	14,6	14,6	60%	
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig	1	3,4	4	4,2	3,2	14,8	14,8	60%	
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig	1	4,2	4,4	4	3,6	16,2	16,2	60%	
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig	1	4,4	4,6	4	4,4	17,4	17,4	60%	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig	1	4	4	3,8	3,4	15,2	15,2	60%	
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig	1	4	4,6	4,2	4,4	17,2	17,2	60%	
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig	1	4	4,8	4	4,2	17	17	60%	
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig	1	4	5	4	3,6	16,6	16,6	60%	
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig	1	4	5	4	4	17	17	60%	

# MINISTERUL ENERGIEI

	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig	1	3,6	5	3,8	3,4	15,8	15,8	60%	
<b>3. Competențe de guvernare corporativă</b>	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig	1	4	4	4	4	16	16	60%	
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig	0,8	4	4	4	4	16	12,8	60%	
<b>4. Competențe sociale și personale</b>	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig	1							60%	
	4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig	0,8							60%	
<b>5. Experiență pe plan local și internațional</b>	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig	1							60%	
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig	1							60%	
<b>6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b>	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul energetic	Oblig	0,5							60%	
<b>7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări</b>	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig	1	4	4	4	3	15	15	60%	
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig	1	3,2	5	4	3	15,2	15,2	60%	
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig	1	3,2	4	4	4	15,2	15,2	60%	

# MINISTERUL ENERGIEI

	7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig	1	3,2	4	4	3	14,2	14,2	60%	
	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig	1	3,2	4	4	3	14,2	14,2	60%	
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig	1	3,2	4	4	3	14,2	14,2	60%	
	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig	1	3,2	4	3	3	13,2	13,2	60%	
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig	1	3,2	4	4	3	14,2	14,2	60%	
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig	1	3,2	4	3	3	13,2	13,2	60%	
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	Oblig	1	4	3	4	4	15	15	60%	
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig	1	4	4,8	4	3	15,8	15,8	60%	
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig	1	3	4	3	3	13	13	60%	
<b>B. TRĂSĂTURI</b>	1. Reputație personală și profesională	Oblig	1							60%	
	2. Integritate	Oblig	1							60%	
	3. Independență	Oblig	1							60%	
	4. Expunere politică	Oblig	0,5							20%	
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	0,5							60%	
	6. Viziune	Oblig	0,5							60%	
<b>C. ALTE CRITERII</b>	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig	1	5	5	5	5	20	20	60%	
	2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig	1	5	5	5	5	20	20	60%	

# MINISTERUL ENERGIEI

3. Criterii de gen	Oblig	1	5	5	5	5	20	20	60%	
TOTAL			106	121	112	101				
TOTAL PONDERAT			106	120	112	101				
CLASAMENT			3	1	2	4				



## MINISTERUL ENERGIEI

În data de 08.10.2025, în conformitate cu decizia CSN, Secretariatul acesteia a întocmit planificarea candidaților la interviuri și a transmis prin email, de pe adresa instituțională a comisiei, invitațiile de participare la interviuri pentru data de 21.10.2025, cu alocarea unui timp de 40 de min. pentru fiecare candidat.

Invitațiile de participare la interviuri au fost transmise către următorii candidați:

1. [REDACTED] -nr. 401968/21.08.2025;
2. [REDACTED] -nr. 401972/22.08.2025;
3. [REDACTED] -nr. 402078/29.08.2025;
4. [REDACTED] -nr. 402056/28.08.2025.

La interviuri au fost planificați un număr de 4 (patru) candidați, iar interviurile au fost susținute în data de 21.10.2025 de către următorii:

1. [REDACTED] -nr. 401968/21.08.2025;
2. [REDACTED] -nr. 401972/22.08.2025;
3. [REDACTED] -nr. 402078/29.08.2025;
4. [REDACTED] -nr. 402056/28.08.2025.

Planificarea candidaților la interviuri:

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR CANDIDAT	DATA	INTERVALUL ORAR	LOCUL
1.	[REDACTED] -nr. 401968/21.08.2025	21.10.2025	12.40 - 13.20	Ministerul Energiei, sala 4G
2.	[REDACTED] -nr. 401972/22.08.2025		13.20 - 14.00	
3.	[REDACTED] -nr. 402078/29.08.2025		14.00 - 14.40	
4.	[REDACTED] -nr. 402056/28.08.2025		14.40 - 15.20	

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Ulterior, după încheierea activității de interviu, membrii CSN au acordat punctaje în matricea candidatului, conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului și au integrat rezultatele în evaluarea candidaților.

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit **Clasamentul final al candidaților din Lista scurtă**, astfel:



# MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție			Oblig. / Opt	Pondere	-nr. 402056/28.08.2025	-nr. 401968/21.08.2025	-nr. 402078/29.08.2025	-nr. 401972/22.08.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig	1	3,8	3,6	4,2	3	14,6	14,6	60%	73%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig	1	3,4	3,8	4,2	3,2	14,6	14,6	60%	73%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig	1	3,4	4	4,2	3,2	14,8	14,8	60%	74%
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig	1	4,2	4,4	4	3,6	16,2	16,2	60%	81%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig	1	4,4	4,6	4	4,4	17,4	17,4	60%	87%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig	1	4	4	3,8	3,4	15,2	15,2	60%	76%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig	1	4	4,6	4,2	4,4	17,2	17,2	60%	86%

# MINISTERUL ENERGIEI

	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig	1	4	4,8	4	4,2	17	17	60%	85%
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig	1	4	5	4	3,6	16,6	16,6	60%	83%
	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig	1	4	5	4	4	17	17	60%	85%
	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig	1	3,6	5	3,8	3,4	15,8	15,8	60%	79%
<b>3. Competențe de guvernare corporativă</b>	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig	1	4	4	4	4	16	16	60%	80%
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig	0,8	4	4	4	4	16	12,8	60%	80%
<b>4. Competențe sociale și personale</b>	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig	1	4	4,75	4,75	4	17,5	17,5	60%	88%
	4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig	0,8	4	4,25	5	4	17,3	13,8	60%	86%
<b>5. Experiență pe plan local și internațional</b>	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig	1	4	4	3,75	4	15,8	15,75	60%	79%
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig	1	4	4,25	3,75	4	16	16	60%	80%
<b>6. Competențe și restricții</b>		Oblig	0,5	4,75	4,75	4,75	4,75	19	9,5	60%	95%

# MINISTERUL ENERGIEI

specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul energetic											
	7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig	1	4	4	4	3,2	15,2	15,2	60%	76%
		7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig	1	3,2	5	4,2	3	15,4	15,4	60%	77%
		7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig	1	3,2	4	4	4	15,2	15,2	60%	76%
		7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig	1	3,2	4	4	3	14,2	14,2	60%	71%
		7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund	Oblig	1	3,2	4	4	3	14,2	14,2	60%	71%

# MINISTERUL ENERGIEI

	așteptărilor referitoare la performanța financiară										
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig	1	3,2	4	4	3	14,2	14,2	60%	71%
	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig	1	3,2	4	3,2	3,2	13,6	13,6	60%	68%
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig	1	3,2	4	4	3	14,2	14,2	60%	71%
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig	1	3,2	4	3,2	3	13,4	13,4	60%	67%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig	1	4	3,2	4	4	15,2	15,2	60%	76%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig	1	4	4,8	4	3,2	16	16	60%	80%

# MINISTERUL ENERGIEI

		7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig	1	3,6	4	3,6	3,2	14,4	14,4	60%	72%
<b>B. TRĂSĂTURI</b>		1. Reputație personală și profesională	Oblig	1	4	4	4	4	16	16	60%	80%
		2. Integritate	Oblig	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
		3. Independență	Oblig	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
		4. Expunere politică	Oblig	0,5	4	4	4	2,5	14,5	7,25	20%	73%
		5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	0,5	5	5	5	5	20	10	60%	100%
		6. Viziune	Oblig	0,5	3,2	4	4	4	15,2	7,6	60%	76%
<b>C. ALTE CRITERII</b>		1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
		2. Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
		3. Criterii de gen	Oblig	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
<b>TOTAL</b>					<b>153,95</b>	<b>169,8</b>	<b>162,6</b>	<b>148,45</b>				
<b>TOTAL PONDERAT</b>					<b>143,875</b>	<b>159,275</b>	<b>151,925</b>	<b>138,725</b>				
<b>CLASAMENT</b>					<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>				

# MINISTERUL ENERGIEI

## 2.8. Clasament final al candidaților aflați în Lista scurtă

Comisia de selecție și nominalizare a stabilit Clasamentul final al candidaților, respectiv Lista scurtă pentru fiecare post vacant de membru în Consiliul de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A., după cum urmează:

- pentru ADMINISTRATOR A -2 posturi:
  - postul A1:

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj	Punctaj ponderat
1.	[REDACTAT] -nr. 401968/21.08.2025	169,8	159,275
2.	[REDACTAT] -nr. 402078/29.08.2025	162,6	151,925
3.	[REDACTAT] -nr. 402056/28.08.2025	153,95	143,875
4.	[REDACTAT] -nr. 401972/22.08.2025	148,45	138,725


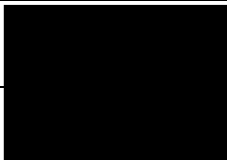

- postul A2:

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj	Punctaj ponderat
1.	[REDACTAT] -nr. 401968/21.08.2025	169,8	159,275
2.	[REDACTAT] -nr. 402078/29.08.2025	162,6	151,925
3.	[REDACTAT] -nr. 402056/28.08.2025	153,95	143,875
4.	[REDACTAT] -nr. 401972/22.08.2025	148,45	138,725

**Acest Raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor vacante de membri în Consiliul de administrație al Electrocentrale Craiova S.A. în data de 04.11.2025.**

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
[REDACTAT]	ME	președinte	[REDACTAT]
[REDACTAT]	ME	membru supleant	
[REDACTAT]	AMEPIP	membru	
[REDACTAT]	AMEPIP	membru	
[REDACTAT] [REDACTAT]	S.C. Pluri Consultants SRL	membru	

## MINISTERUL ENERGIEI

	ME	secretar	
	ME	secretar	