

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul de recrutare organizat în vederea ocupării unui post vacant corespunzător funcției publice de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior la Compartimentul pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal din cadrul Direcției Resurse Umane, din data de 14.11.2024

1. Prezentați inviolabilitatea domiciliului, precum și derogările de la respectarea acestui drept consacrat de prevederile Constituției României, republicată.

BAREM

Art.27 din Constituția României, republicată.

(1) Domiciliul și reședința sunt inviolabile. Nimeni nu poate pătrunde sau rămâne în domiciliul ori în reședința unei persoane fără învoirea acesteia. 1 punct

(2) De la prevederile alineatului (1) se poate deroga prin lege pentru următoarele situații:

a) executarea unui mandat de arestare sau a unei hotărâri judecătorești; 0,5 puncte

b) înlăturarea unei primejdii privind viața, integritatea fizică sau bunurile unei persoane; 0,5 puncte

c) apărarea securității naționale sau a ordinii publice; 0,5 puncte

d) prevenirea răspândirii unei epidemii. 0,5 puncte

(3) Percheziția se dispune de judecător și se efectuează în condițiile și în formele prevăzute de lege. 1 punct

(4) Perchezițiile în timpul nopții sunt interzise, în afară de cazul infracțiunilor flagrante. 1 punct

2. Enumerați 5 dintre cele 10 drepturi civile în exercitarea cărora sunt garantate principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării, prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 5 puncte

BAREM

: Art. 1 alin. (2) lit. d) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- enumerarea celor 5 drepturi - 5 puncte (5 drepturi x 1 punct/drept)

3. Ce înțelegeți prin accesul nediscriminatoriu privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă, conform cu prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare? - 5 puncte

BAREM

Art. 7. - (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;
 - b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
 - c) venituri egale pentru muncă de valoare egală;
 - d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;
 - e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional;
 - f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;
 - g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;
 - h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea;
 - i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.
- Definirea a 5 termene (1 termen = 1 punct)

4. Prezentați 5 dintre condițiile pe care trebuie să le îndeplinească cumulativ consilierul de etică, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - 5 puncte

BAREM

Art. 452 alin. (6) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.- 5 puncte
Identificarea a 5 condiții ale consilierului de etică – 5 puncte (1 punct x 5 atribuții identificate).

5. Enumerați 2 atribuții generale ale Ministerului Energiei, conform art. 3 din HG 316/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Energiei. - 5 puncte

BAREM

Art. 3 din HG 316/2021

Enumerarea a 2 atribuții generale – 5 puncte (2.5 puncte pentru fiecare atribuție generală enumerată corect și complet)

6. Prezentați condițiile privind consimțământul, în conformitate cu Regulamentul (UE) nr. 679/2016, art.7. - 25 puncte

BAREM

Art. 7 din Regulamentul (UE) nr. 679/2016 – 25 puncte

(1) În cazul în care prelucrarea se bazează pe consimțământ, operatorul trebuie să fie în măsură să demonstreze că persoana vizată și-a dat consimțământul pentru prelucrarea datelor sale cu caracter personal. – 4 puncte

(2) În cazul în care consimțământul persoanei vizate este dat în contextul unei declarații scrise care se referă și la alte aspecte, cererea privind consimțământul trebuie să fie prezentată într-o formă care o diferențiază în mod clar de celelalte aspecte, într-o formă inteligibilă și ușor accesibilă, utilizând un limbaj clar și simplu. Nicio parte a respectivei declarații care constituie o încălcare a prezentului regulament nu este obligatorie. – 7 puncte

(3) Persoana vizată are dreptul să își retragă în orice moment consimțământul. Retragerea consimțământului nu afectează legalitatea prelucrării efectuate pe baza consimțământului înainte de retragerea acestuia. Înainte de acordarea consimțământului, persoana vizată este informată cu privire la acest lucru. Retragerea consimțământului se face la fel de simplu ca acordarea acestuia. – 7 puncte

(4) Atunci când se evaluează dacă consimțământul este dat în mod liber, se ține seama cât mai mult de faptul că, printre altele, executarea unui contract, inclusiv prestarea unui serviciu, este condiționată sau nu de consimțământul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal care nu este necesară pentru executarea acestui contract. – 7 puncte

7. Potrivit Legii nr.190/2018, în cazul în care sunt utilizate sisteme de monitorizare prin mijloace de comunicații electronice și/sau prin mijloace de supraveghere video la locul de muncă, prelucrarea datelor cu caracter personal ale angajaților, în scopul realizării intereselor legitime urmărite de angajator, este permisă numai dacă: - 25 puncte

BAREM

Art. 5, Legea nr.190/2018,

- a) interesele legitime urmărite de angajator sunt temeinic justificate și prevalează asupra intereselor sau drepturilor și libertăților persoanelor vizate;
 - b) angajatorul a realizat informarea prealabilă obligatorie, completă și în mod explicit a angajaților;
 - c) angajatorul a consultat sindicatul sau, după caz, reprezentanții angajaților înainte de introducerea sistemelor de monitorizare;
 - d) alte forme și modalități mai puțin intruzive pentru atingerea scopului urmărit de angajator nu și-au dovedit anterior eficiența; și
 - e) durata de stocare a datelor cu caracter personal este proporțională cu scopul prelucrării, dar nu mai mare de 30 de zile, cu excepția situațiilor expres reglementate de lege sau a cazurilor temeinic justificate
- Total: 25 puncte (Se acordă 5 puncte pentru fiecare răspuns corect și complet)

8. Precizați ce elemente trebuie să cuprindă solicitarea în scris a informațiilor de interes public conform Art. 6, alin (3) din Legea 544/2001 – 25 puncte

BAREM

Art. 6, alin (3) din Legea 544/2001

- a) autoritatea sau instituția publică la care se adresează cererea;- 5 puncte
- b) informația solicitată, astfel încât să permită autorității sau instituției publice identificarea informației de interes public; - 10 puncte
- c) numele, prenumele și semnătura solicitantului, precum și adresa la care se solicită primirea răspunsului. - 10 puncte