

## **BAREM VARIANTA 1**

### **LUCRARE SCRISĂ LA CONCURSUL DE RECRUTARE ORGANIZAT ÎN DATA DE 08.10.2024 – PROBA SCRISĂ, ÎN VEDEREA OCUPĂRII PE DURATĂ NEDETERMINATĂ A UNUI POST VACANT CORESPUNZĂTOR FUNCȚIEI PUBLICE DE CONDUCERE DE ȘEF SERVICIU GRAD II DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE INVESTIȚII**

1. Prezentați condițiile în care poate fi restrâns exercițiului unor drepturi sau al unor libertăți conform prevederilor Constituției României, republicată.

#### **BAREM**

Art. 53 din Constituția României, republicată

- precizarea faptului că exercițiul unor drepturi sau al unor libertăți poate fi restrâns numai prin lege și numai dacă se impune, după caz, pentru: apărarea securității naționale, a ordinii, a sănătății ori a moralei publice, a drepturilor și a libertăților cetățenilor; desfășurarea instrucției penale; prevenirea consecințelor unei calamități naturale, ale unui dezastru ori ale unui sinistru deosebit de grav – 2,5 puncte;
- precizarea faptului că restrângerea poate fi dispusă numai dacă este necesară într-o societate democratică; măsura trebuie să fie proporțională cu situația care a determinat-o, să fie aplicată în mod nediscriminatoriu și fără a aduce atingere existenței dreptului sau a libertății – 2,5 puncte.

2. Prezentați care sunt obligațiile angajatorului în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 5 puncte

#### **BAREM**

Art. 2 alin. (55)-(56) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- obligația angajatorului de a preveni și combate actele de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă – 2,5 puncte;
- interdicția de a stabili reguli și măsuri care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire la locul de muncă – 2,5 puncte

3. Prezentați Egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește accesul la educație, conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare - 5 puncte

#### **BAREM**

##### **BAREM CORECTARE**

Art. 14 alin. (1-5) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art. 14. - (1) Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex în ceea ce privește accesul femeilor și bărbaților la toate nivelurile de instruire și de formare profesională, inclusiv ucenicia la locul de muncă, la perfecționare și, în general, la educația continuă. 1 punct

(2) Instituțiile de învățământ de toate gradele, factorii sociali care se implică în procese instructiv-educative, precum și toți ceilalți furnizori de servicii de formare și de perfecționare, autorizați conform legii, vor include în programele naționale de educație teme și activități referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. 1 punct

(3) Instituțiile prevăzute la alin. (2) au obligația de a institui, în activitatea lor, practici nediscriminatorii bazate pe criteriul de sex, precum și măsuri concrete de garantare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, conform legislației în vigoare. 1 punct

(4) Restricționarea accesului unuia dintre sexe în instituții de învățământ publice sau private se face pe criterii obiective, anunțate public, în conformitate cu prevederile legislației antidiscriminare. 1 punct

(5) Este interzis să se solicite candidatelor, la orice formă de învățământ, să prezinte un test de graviditate și/sau să semneze un angajament că nu vor rămâne însărcinate sau că nu vor naște pe durata studiilor. 1 punct

4. Identificați obligațiile funcționarilor publici în ce privește exercitarea dreptului la liberă exprimare, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. – 5 puncte

#### **BAREM**

Art. 432 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- menționarea dreptului la liberă exprimare – 1 punct;

- menționarea obligației de a nu aduce atingere demnității, imaginii, precum și vieții intime, familiale și private a oricărei persoane, în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu – 1 punct;

- menționarea obligației de a respecta demnitatea funcției publice deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea – 2 puncte;

- menționarea obligației de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale sau de popularitate, de a avea, în exprimarea opiniilor, o atitudine conciliantă precum și de a evita generarea conflictelor datorate schimbului de păreri – 1 punct.

5. 3. Enumerați 2 atribuții generale ale Ministerului Energiei, conform art. 3 din HG 316/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Energiei. – 10 puncte

#### **BAREM**

##### **BAREM CORECTARE:**

Art. 3 din HG 316/2021

Enumerarea a 2 atribuții generale – 10 puncte (5 puncte pentru fiecare atribuție generală enumerată corect și complet)

6. Precizați care sunt etapele procesului de modificare a planului de redresare și reziliență al unui stat membru în cazul în care Comisia consideră că motivele prezentate de statul membru în cauză justifică o modificare a respectivului plan de redresare și reziliență, în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2021/241 al Parlamentului European și al Consiliului din 12 februarie 2021 de instituire a Mecanismului de redresare și reziliență, art. 21 alin. (2). – 10 puncte

#### **BAREM**

Art. 21 alin. (2) din Regulamentul (UE) 2021/241 al Parlamentului European și al Consiliului din 12 februarie 2021 de instituire a Mecanismului de redresare și reziliență – 10 puncte

7. Enumerați 2 dintre normele detaliate privind funcționarea Fondului pentru modernizare, astfel cum sunt acestea stabilite prin Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2020/1001.

**BAREM**

Regulamentul (UE) 2020/1001, art. 1

8. Definiți "acordul de împrumut", conform prevederilor art. 2, lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență. - 25 puncte

**BAREM**

Definire completă și corectă, conform art. 2, lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență – 25 puncte

9. Precizați două dintre modalitățile prin care Ministerul Energiei/Organismele delegate asigură transparența și accesul la informațiile privind măsurile și procedurile de selecție a propunerilor de investiții întreprinse în conformitate cu prevederile art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60/2022 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar de implementare și gestionare a fondurilor alocate României prin Fondul pentru modernizare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative? – 25 puncte

**BAREM**

Art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60/2022 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar de implementare și gestionare a fondurilor alocate României prin Fondul pentru modernizare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative – 25 puncte (12,5 puncte x 2 modalități)