

BAREM VARIANTA 1

LUCRARE SCRISĂ LA CONCURSUL DE RECRUTARE ORGANIZAT ÎN DATA DE 22.10.2024 – PROBA SCRISĂ, ÎN VEDEREA OCUPĂRII PE DURATĂ NEDETERMINATĂ A UNUI POST VACANT CORESPUNZĂTOR UNEI FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE DE CONSILIER, CLASA I, GRAD PROFESIONAL SUPERIOR DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE INVESTIȚII – SERVICIUL VERIFICARE FINANCIARĂ

1. Enumerați cinci drepturi sau libertăți fundamentale și comentați unul/una pe care îl/o considerați important/ă prin prisma activității funcționarului public în cadrul instituției publice, prin raportare la prevederile Constituției României, republicată. – 5 puncte

BAREM

Titlul II, Capitolul II din Constituția României, republicată.

- enumerarea a cinci drepturi și/sau libertăți fundamentale – 2,5 puncte (0,5 punct/drept sau libertate fundamentală);
- comentarea unui drept sau a unei libertăți fundamentale/e – 2,5 puncte

2. Prezentați care sunt obligațiile angajatorului în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 5 puncte

BAREM

Art. 2 alin. (55)-(56) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- obligația angajatorului de a preveni și combate actele de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă – 2,5 puncte;
- interdicția de a stabili reguli și măsuri care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire la locul de muncă – 2,5 puncte

3. În vederea combaterii discriminării, indicați cinci practici interzise a fi utilizate de către angajator pentru a nu dezavantaja persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, în accepțiunea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare – 5 puncte

BAREM

Art. 9 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- identificarea a cinci practici interzise a fi utilizate de către angajator pentru a nu dezavantaja persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă – 5 puncte (5 situații identificate x 1 punct fiecare situație identificată corect).

4. Prezentați situațiile în care sunt consultate comisiile paritare, conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 489 alin (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații:

- a) la stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorităților și instituțiilor publice pentru care sunt constituite - 1 punct;
- b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare - 0,5 puncte
- c) la stabilirea programului de lucru de către conducătorul autorității sau instituției publice - 0,5 puncte;
- d) la soluționarea sesizărilor care sunt adresate de funcționarii publici conducătorilor autorităților sau instituțiilor publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective - 1 punct;
- e) la identificarea instrumentelor de asigurare a accesibilității, precum și a măsurilor de adaptare rezonabilă la locul de muncă pentru persoanele cu dizabilități care ocupă funcții publice - 1 punct;
- f) alte situații prevăzute de lege - 1 punct

5. Conform art. 2, alin. (2) din HG 316/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Energiei, Ministerul Energiei este desemnat să exercite calitatea de autoritate competentă. Enumerați 2 dintre acestea. – 10 puncte

BAREM

Art. 2, alin. (2) din HG 316/2021

Enumerarea a 2 calități de autoritate contractantă – 10 puncte (5 puncte pentru fiecare calitate enumerată corect)

6. Ce prezintă tabloul de bord privind redresarea și reziliența? – 10 puncte

BAREM

Art. 30, alin. (1) și (3) din Regulamentul (UE) 2021/241 al Parlamentului European și al Consiliului din 12 februarie 2021 de instituire a Mecanismului de redresare și reziliență.

Răspunsul corect și complet – 10 puncte

7. Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2020/1001 stabilește norme detaliate privind funcționarea Fondului pentru modernizare în ceea ce privește anumite aspecte. Enumerați 2 dintre acestea

BAREM

Art. 1 din Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2020/1001 al Comisiei din 9 iulie 2020 de stabilire a unor norme detaliate de aplicare a Directivei 2003/87/CE a Parlamentului European și a Consiliului în ceea ce privește funcționarea Fondului pentru modernizare care sprijină investițiile în vederea modernizării sistemelor energetice și a îmbunătățirii eficienței energetice a anumitor state membre.

Enumerarea a 2 aspecte – 10 puncte (5 puncte pentru fiecare aspect enumerat corect și complet)

8. Definiți termenul de "beneficiar", conform art. 2, lit. l) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență

BAREM

Art. 2, lit. l) din OUG 124/2021

Definiția corectă și completă – 10 puncte

9. Ministerul Energiei/Organismele delegate asigură monitorizarea implementării investițiilor. În raport cu ce anume se realizează monitorizarea, conform art. 9, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60/2022 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar de implementare și gestionare a fondurilor alocate României prin Fondul pentru modernizare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

BAREM

Art. 9, alin. (2) din OUG 60/2022

Enumerarea elementelor în raport cu care se realizează monitorizarea – 15 puncte

10. Enumerați cele 3 categorii de ordonatori de credite, conform art. 20, alin. (1) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

art. 20, alin. (1) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare

Enumerarea completă a categoriilor de ordonatori de credite – 10 puncte

11. Cum pot fi angajamentele bugetare? – 10 puncte

BAREM

pct. 1 Angajarea cheltuielilor din Normele Metodologice din 24 decembrie 2002 privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale

Enumerarea și descrierea celor două tipuri de angajamente bugetare – 10 puncte (5 puncte pentru fiecare formă de angajamente bugetare)