



RAPORT

privind respectarea normelor de conduită în cadrul Ministerului Energiei

Anul 2022

În temeiul art. 25 alin. 3 din H.G. nr. 931/2021 *privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici*, se procedează la întocmirea următorului raport:

1. Număr funcționari publici care au adresat solicitări scrise pentru consiliere etică = **0**
2. Număr funcționari publici care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică = **2 (1 funcție de conducere și 1 funcție de execuție)**
3. Număr funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică = **2 (1 funcție de conducere și 1 funcție de execuție)**
4. Număr ședințe de consiliere etică pentru funcționarii publici = **2 (1 funcție de conducere și 1 funcție de execuție)**
5. Număr spețe care au constituit obiectul consilierii etice pentru funcționarii publici = **1 (funcție de execuție)**
6. Obiectul consilierii etice a vizat principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici
7. Număr recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită = **2**
8. Număr sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală = **0**
9. Aspectele sesizate organelor de urmărire penală = **Nu a fost cazul**
10. Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită = **0**

11. Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită = **întârzieri în executarea atribuțiilor de serviciu**
12. Număr analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici = **0**
13. Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților = **0**
14. Număr practici sau proceduri instituționale care pot conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită în activitatea funcționarilor publici = **0**
15. Descrierea pe scurt a practicii sau procedurii instituționale = **informarea periodică a salariaților cu privire la obligația de a respecta normele/standardele de conduită**
16. Număr sesizări și reclamații analizate de consilierul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii = **0**
17. Recomandări cu caracter general formulate de către consilierul de etică = **crearea unui climat etic adecvat activității profesionale**
18. Număr chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu publicul sau opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite = **0**
19. Măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită = **realizarea unei broșuri, postarea acesteia pe site-ul instituției și aducerea la cunoștința salariaților pentru a aplica la locul de muncă**

Informațiile au fost extrase din Anexa nr. 1 Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită în cadrul autorităților/instituțiilor publice *în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (4) din Metodologia de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, aprobată prin OPANFP nr. 26/2022.*

În conformitate cu prevederile art. 54 alin. (1) din Anexa nr. 7 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de disciplină constituită prin Ordinul nr. 659/14.07.2021 al ministrului energiei a întocmit Raportul anual privind activitatea Comisiei de disciplină din cadrul Ministerului Energiei iar pe baza informațiilor furnizate au rezultat următoarele:

1. Nr. sesizări înregistrate la comisia de disciplină anterior anului pentru care se realizează raportarea (și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea) = **0**
2. Nr. sesizări înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea (și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea) = **2**
3. Nr. funcționari publici pentru care au fost soluționate sesizările înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea:
 - pentru funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici = **1**
 - pentru funcționari publici de execuție = **1**
4. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către conducătorul autorității sau instituției publice = **0**
5. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către conducătorul compartimentului în care este încadrat funcționarul public = **1**
6. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către alți funcționari publici sau alte categorii de personal din autoritatea sau instituția publică = **1**
7. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice = **0**
8. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către avertizorul în interesul public = **0**
9. Obiectul sesizării = **abateri disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare**
10. Norme juridice încălcate: - **principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici;**
- **îndatoririle funcționarilor publici.**
11. Nr. de sesizări la comisia de disciplină corespunzător duratei cercetării administrative:
 - **0 – 6 luni: 2**
 - **termen legal depășit, care este mai mare de 6 luni: 0**
12. Număr funcționari publici în cazul cărora s-a clasat sesizarea : **2**
13. Număr sesizări ale comisiei de disciplină transmise la Agenția Națională de Integritate: **0**
14. Nr. cazuri în care au fost sesizate organele de urmărire penală:

- pentru funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici = **0**
 - pentru funcționari publici de execuție = **0**
15. Nr. mustări scrise propuse de către comisia de disciplină:
- pentru funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici = **0**
 - pentru funcționari publici de execuție = **0**
16. Nr. diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni propuse de către comisia de disciplină:
- pentru funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici = **0**
 - pentru funcționari publici de execuție = **0**
17. Nr. diminuări salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an propuse de către comisia de disciplină:
- pentru funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici = **0**
18. pentru funcționari publici de execuție = **0**
19. Nr. suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani propuse de către comisia de disciplină:
20. pentru funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici = **0**
21. pentru funcționari publici de execuție = **0**
22. Nr. retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an propuse de comisia de disciplină:
23. pentru funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici = **0**
24. pentru funcționari publici de execuție = **0**
25. Nr. destituiri din funcția publică propuse de către comisia de disciplină:
26. pentru funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici = **0**
27. pentru funcționari publici de execuție = **0**
28. Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea (2022) și care urmează a fi analizate/soluționate în anul următor (2023): **1**

Consilier de etică

Elena – Maria Antal