

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul prezentului act normativ

HOTĂRÂRE A GUVERNULUI

**privind aprobarea alocării unei sume din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2021 pentru plata venitului lunar de completare de care beneficiază persoanele disponibilizate de la
Compania Națională a Uraniului S.A.**

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 69/2019 pentru aplicarea unor măsuri de protecție socială acordate persoanelor disponibilizate prin concedieri colective ca urmare a aplicării programului de decarbonare și de închidere a minelor în perioada 2019 – 2032 s-au stabilit o serie de măsuri care să asigure o protecție socială adecvată persoanelor care activează în cadrul operatorilor economici care derulează programe de închidere a exploatărilor miniere.

Compania Națională a Uraniului S.A., înființată prin Hotărârea Guvernului nr. 785/1997, este unicul producător și furnizor de dioxid de uraniu din România, destinat fabricării combustibilului nuclear pentru reactoarele de tip CANDU de la CNE Cernavodă.

Capitalul social al Companiei este de 41.328.440 lei, unicul acționar fiind Statul Român prin Ministerul Energiei.

Prin **Decizia Comisiei Europene nr. C (2016) 6250 final din 30 septembrie 2016**, în dosarul nr. SA.46312(2016/N) a fost autorizată acordarea unui Ajutor de salvare pentru Compania Națională a Uraniului SA („CNU”). În baza acestei Decizii, prin **OUG nr. 65/2016 privind instituirea cadrului legal pentru acordarea unui ajutor de stat individual pentru salvarea Companiei Naționale a Uraniului SA**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 42/2017, a fost stabilit mecanismul ce a stat la baza acordării respectiv returnării acestui împrumut precum și toate celelalte obligații pe care Compania trebuie să le îndeplinească.

În conformitate cu prevederile art.6 din acest act normativ, în situația în care până la scadența împrumutului, Compania Națională a Uraniului S.A. nu rambursează împrumutul și dobânzile aferente, ea avea obligația să transmită Ministerului Energiei un plan de restructurare care să

demonstreze restabilirea viabilității companiei pe termen lung și să facă dovada asigurării de lichidități prin încheierea de contracte de vânzare-cumpărare la prețul pieței care să asigure desfacerea produselor sale. Deoarece acest plan de restructurare nu a fost elaborat în conformitate cu orientările Comisiei Europene, în temeiul prevederilor art. 6 alin.(4) din ordonanță, “statul român va prezenta Comisiei Europene un plan de lichidare”.

În urma investigației deschise, **prin Decizia Comisiei Europene C (2020) 1069 final din data de 24.02.2020 privind ajutorul de stat SA.48394 2018/C (ex 2017/N) pe care România l-a acordat parțial Companiei Naționale a Uraniului S.A., Comisia Europeană a concluzionat că “România a acordat Companiei Naționale a Uraniului S.A. un ajutor de stat ilegal prin împrumutul prelungit reprezentând ajutor de salvare”.**

Finanțarea ajutorului de stat a fost asigurată de la bugetul de stat prin bugetul Ministerului Energiei. Ajutorul de stat care trebuie recuperat include, conform prevederilor art. 7 alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 65/2016, cu modificările și completările ulterioare și dobânda aferentă, datorată de la data scadenței împrumutului până la data recuperării. Rata dobânzii aplicabile este cea stabilită potrivit prevederilor Regulamentului (UE) 2015/1.589 al Consiliului din 13 iulie 2015 de stabilire a normelor de aplicare a articolului 108 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene.

Compania Națională a Uraniului S.A. nu a returnat până la acest moment ajutorul de stat declarat ilegal de Comisia Europeană.

În acest context Compania Națională a Uraniului S.A. a elaborat **planul de reorganizare/lichidare a sectorului uranifer din România**, plan aprobat prin Decizia nr.10/21.01.2021 a Consiliului de Administrație al companiei. Până în prezent, din acest plan au fost implementate următoarele măsuri:

- Pentru încetarea activității de exploatare a zăcămintului de la Crucea - Botușana, jud. Suceava, a fost emis Avizul Presedintelui ANRM nr. 1201/02.02.2021 pentru închiderea activității de exploatare.
- Pentru păstrarea circuitului nuclear integrat în România, prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor Companiei Naționale a Uraniului S.A. nr. 1/18.03.2021, adoptată în temeiul prevederilor art.24¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.88/1997 privind privatizarea societăților, cu modificările și completările ulterioare, a fost aprobat transferul activelor fixe aferente fluxului tehnologic al Uzinei ”E” din cadrul Sucursalei Feldioara.
- În urma finalizării negocierilor dintre părți și îndeplinirii condițiilor prealabile necesare realizării tranzacției. Condițiile prealabile vizează obținerea avizelor/autorizațiilor din partea Comisiei Naționale pentru

Controlul Activităților Nucleare, Consiliului Suprem de Apărare a Țării, Consiliului Concurenței și clarificarea tuturor implicațiilor cu privire la aspectele care țin de poluarea istorică a sitului. Activele ramase pe platforma Feldioara (Uzina "R") urmează a fi evaluate.

- Prin Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Resurse Minerale nr. 132 din data de 06.07.2021, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 732 din data de 26.07.2021, a fost aprobat transferul drepturilor și obligațiilor stabilite prin Licența de concesiune nr. 479/1999 a activității de exploatare a minereului de uraniu din perimetrul Tulgheș – Grintieș, județul Neamț, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2000, de la Compania Națională a Uraniului S.A. la Societatea Națională Nuclearelectrică S.A. În data de 04.08.2021, Societatea Națională Nuclearelectrică S.A. a semnat Actul Adicional de preluare a licenței de concesiune a activității de exploatare Tulgheș-Grinties.

Alte motive care determină aplicarea măsurilor din planul de disponibilizare:

- Cheltuielile companiei, începând cu anul 2014, sunt mai mari decât veniturile realizate;
- Compania nu a mai beneficiat de alocații bugetare sau alte fonduri pentru investiții, aspect ce a determinat blocarea acțiunilor de dezvoltare și nu poate returna ajutorul de sta declarat ilegal de Comisia Europeană;
- Compania face față cu greu asigurării obligațiilor de mediu și normelor stabilite de Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare, aliniată normelor Agenției de Aprovizionare cu Combustibili a EURATOM (EURATOM Supply Agency - ESA), conform Tratatului EURATOM ;
- Compania trebuie să mențină activitatea în domeniile esențiale, până la finalizarea operațiunii de transfer a activelor aferente Uzinei "E" din cadrul Sucursalei Feldioara.

Planul de disponibilizare al Companiei Naționale a Uraniului S.A. pentru perioada 2021 – 2022 a fost avizat prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 40 din data de 16.07.2021 și a fost aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Companiei Naționale a Uraniului S.A. nr. 11 din data de 28.07.2021.

Planul de disponibilizare al Companiei Naționale a Uraniului S.A. pentru perioada 2021 – 2022, întocmit în conformitate cu prevederile art.1 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 69/2019, cu modificările și completările ulterioare, prevede disponibilizarea unui număr de 272 persoane, după cum urmează:

- Etapa 1 disponibilizare, 2021 – 218 persoane

- Etapa 2 disponibilizare, 2022 – 54 persoane.

Beneficiare ale venitului de completare în etapa 1 (2021) vor fi 182 persoane, deoarece din cele 218 persoane disponibilizate, 7 persoane cumulează pensia cu salariul, 9 persoane îndeplinesc condițiile de pensionare (au depus dosarele la casele județene de pensii sau sunt în curs de depunere a dosarelor în vederea pensionării), pentru 3 persoane au încetat contractele individuale de muncă pe perioadă determinată iar 17 salariați nu îndeplinesc condițiile acordării venitului de completare. Dintre cele 182 persoane disponibilizate în anul 2021, 174 persoane sunt de la Sucursala Suceava și 8 persoane de la Sucursala Feldioara.

Numărul de salariați necesar pentru desfășurarea activității societății în urma aplicării măsurilor din planul de disponibilizare, etapa 1, anul 2021 este de 460, din care 68 persoane la Sucursala Suceava, 308 persoane la Sucursala Feldioara, 35 persoane la punct de lucru Sector Oravița, 17 persoane la punct de lucru Sector Ștei și 32 persoane la Sediul central al companiei.

Disponibilizarea de personal în Etapa 1 de disponibilizare din anul 2021 a Planului de disponibilizare 2021 – 2022 aprobat se va face cu respectarea criteriilor privind stabilirea ordinii de prioritate la concediere prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul companiei și cu respectarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 69/2019, cu modificările și completările ulterioare și a Normelor metodologice de aplicare a acesteia.

În conformitate cu prevederile Anexei 3, pct. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 69/2019, cu modificările și completările ulterioare, perioada de acordare a venitului de completare pentru personalul disponibilizat din cadrul Companiei Naționale a Uraniului S.A. se stabilește astfel:

- a) 12 luni, pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 3 ani și până la 10 ani;
- b) 20 de luni, pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 10 ani și până la 15 ani;
- c) 22 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă cuprinsă între 15 ani și până la 22 de ani;
- d) 24 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă de cel puțin 22 de ani.

În conformitate cu prevederile art 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 69/2019, cu modificările și completările ulterioare, pentru ca persoanele disponibilizate de la Companiei Naționale a Uraniului S.A. să beneficieze de venitul lunar de completare conform prevederilor legale se impune elaborarea unui proiect de act normativ prin care să se supună aprobării

	Guvernului alocarea sumei pentru plata venitului lunar de completare.
2. Schimbări preconizate	Prin prezentul act normativ se propune aprobarea alocării sumei de 1.655 mii lei din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2021 pentru plata venitului lunar de completare persoanelor disponibilizate de Compania Națională a Uraniului S.A. în Etapa 1 de disponibilizare , anul 2021, în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 69/2019 cu modificările și completările ulterioare. Măsura concedierii colective va afecta în anul 2021 un număr total de 182 beneficiari - salariați ai Companiei Naționale a Uraniului S.A., conform Planului de disponibilizare 2012 – 2022 aprobat, care vor beneficia de prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 69/2019, cu modificările și completările ulterioare.
3. Alte informații	
<i>Secțiunea a 3-a</i> <i>Impactul socio-economic al prezentului act normativ</i>	
1. Impactul macroeconomic	Prezentul act normativ creează premisele asigurării protecției sociale a persoanelor concediate colectiv în baza planului de disponibilizare.
1¹ Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
2¹ Impactul asupra sarcinilor administrative	
2² Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii	
3. Impactul social	Impactul este favorabil prin măsurile de protecție socială instituite pentru personalul concediat.
4. Impactul asupra mediului	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Alte informații	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 4-a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- mii lei -

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) bugete locale: (i) impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) bugete locale: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus din care: a) bugetul asigurărilor de stat bugetul asigurărilor pentru șomaj - indemnizație de șomaj - venit în completare	1.655	5.780	3.857			2.258,4
	1.655	5.780	3.857			2.258,4
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii	-					

cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	-					
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						
<i>Secțiunea a 5-a</i> <i>Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare</i>						
1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor prezentului act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a prezentului act normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.					
1¹ Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice						
2. Conformitatea prezentului act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.					
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.					
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.					

5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	
6. Alte informații	-
<i>Secțiunea a 6-a</i> <i>Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ</i>	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care prezentul act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

interministeriale permanente	
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	-
6. Alte informații	-
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea prezentului act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării prezentului act normativ	În procesul de elaborare a prezentului act normativ au fost respectate procedurile prevăzute de Legea 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică. Prezentul act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Energiei www.energie.gov.ro in data de ____09.2021.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării prezentului act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Nu este cazul.
3. Alte informații	-
Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice	-

centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	
2. Alte informații	-

Față de cele prezentate mai sus, în temeiul art.108 din Constituția României, republicată, și al, art. 2 și art. 15 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 69/2019 pentru aplicarea unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective ca urmare a aplicării programului de decarbonare și de închidere a minelor în perioada 2019 – 2032, cu modificările și completările ulterioare, s-a elaborat proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea alocării unei sume din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2021 pentru plata venitului lunar de completare de care beneficiază persoanele disponibilizate de la Compania Națională a Uraniului S.A., pe care dacă sunteți de acord vă rugăm să-l aprobați.

MINISTRUL ENERGIEI

Virgil-Daniel Popescu

AVIZAT

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Raluca TURCAN

MINISTRUL FINANȚELOR

Dan VÎLCEANU

Pagina semnături – HOTĂRÂRE privind aprobarea alocării unei sume din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2021 pentru plata venitului lunar de completare de care beneficiază persoanele disponibilizate de la Compania Națională a Uraniului S.A.

SECRETAR DE STAT

Dan Dragoș DRĂGAN

SECRETAR GENERAL

Radu - Nicolae CHIURTU

SECRETAR GENERAL ADJUNCT

Diana Ioana FLOREA

DIRECȚIA ADMINISTRAREA
PARTICIPAȚIILOR STATULUI

Director
Mihai Liviu MIHALACHE

DIRECȚIA GENERALĂ
POLITICI ENERGETICE ȘI
GREEN DEAL

Director General
Elena POPESCU

Direcția Politici și Tranziție
Energetică
Director
Marius UNTESCU

DIRECȚIA GENERALĂ
JURIDICĂ ȘI RELAȚII
INSTITUȚIONALE

Șef Serviciu Avizare
Cornel BOBÂLCĂ,

Consilier juridic:
Alexandru Prepelită

Consilier superior: Crăița Ana
BUCHERU

DIRECȚIA GENERALĂ BUGET-
FINANCIAR CONTABILITATE
DIRECTOR GENERAL:

Director General: Daniel Haralambie
PENCEA

