

**Ordonanța de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 69/2019 pentru aplicarea unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare din cadrul operatorilor economici pentru care s-a aprobat acordarea ajutoarelor de stat pentru facilitarea închiderii minelor de cărbune necompetitive în perioada 2019-2024**

Având în vedere situația Societății Complexul Energetic Hunedoara - S.A., denumită în continuare CEH, și Societății Naționale de Închideri Mine Valea Jiului - S.A., denumită în continuare SNIM, Societatea Complexul Energetic Oltenia, denumită în continuare CEO și Compania Națională a Uraniului S.A. București, denumită în continuare CNU,

Luând în considerare situațiile financiare ale celor patru operatori economici precum și faptul că personalul din zona monoindustrială în care operează cei patru operatori economici nu vor mai putea realiza, în condițiile limitărilor funcționale, venituri suficiente pentru satisfacerea nevoilor zilnice de trai proprii și ale membrilor familiilor, decât în urma reconversiei profesionale,

Având în vedere și propunerile venite din partea reprezentanților acestor categorii profesionale,

Ținând cont de necesitatea de a se asigura măsuri de compensare a reducerii veniturilor acestor categorii profesionale ce ar însuma aproximativ 8500 de persoane și familiile acestora,

Având în vedere zona monoindustrială în care activează cei patru operatori economici, situația juridică a acestora, aspectele macroeconomice influențate substanțial, ce se circumscriu situației excepționale

În considerare: (i) situației economice la nivelul zonei unde activează cei patru operatori economici, CEH, SNIM, CEO și CNU; (ii) situației identice în care se află personalul care va fi disponibilizat ca urmare a reducerii activității, reducere cauzată de programul de închidere a minelor; și (iii) termenelor autorizate pentru disponibilizarea personalului din cadrul capacităților miniere închise, anul 2032,

Întrucât măsurile de protecție socială propuse a fi acordate pentru persoanele disponibilizate din cadrul CEH, SNIM, CEO și CNU, ca urmare a programului de închidere și ecologizare a minelor,

În vederea asigurării unui tratament egal pentru persoanele ce urmează a fi disponibilizate de la CEH, SNIM, CEO și CNU, având în vedere că persoanele disponibilizate anterior de la cele două societăți au beneficiat, în baza planurilor de disponibilizare, de sumele aferente venitului lunar de completare, se impune luarea unor măsuri pentru asigurarea alocării unor sume de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru perioada 2021-2032 și persoanelor ce vor fi disponibilizate de la aceste patru societăți inclusiv persoanelor de la noul operator economic înființat ca urmare a reorganizării CEH,

În considerarea principiului egalității în drepturi a persoanelor, prevăzut la art. 16 alin. (1) din Constituția României, republicată,

Întrucât, în mod constant, Curtea Constituțională a României, în deplin acord cu jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului (de exemplu, Hotărârea din 13 iunie 1979, pronunțată în Cauza Marckx împotriva Belgiei, paragraful 33, și Hotărârea din 29 aprilie 2008, pronunțată în Cauza Burden împotriva Regatului Unit, paragraful 60), a statuat că principiul egalității în drepturi se aplică doar situațiilor egale ori analoage, iar tratament juridic diferențiat, stabilit în considerarea unor situații obiectiv diferite, nu reprezintă nici privilegiu și nici discriminări,

Întrucât neadoptarea de urgență a unor măsuri care să asigure o protecție socială adecvată persoanelor care activează în cadrul operatorilor economici care derulează programe de închidere a minelor necompetitive poate conduce la convulsii sociale, greve,

Având în vedere ca zona în care urmează a se efectua aceste disponibilizări este zona monoindustrială, capacitatea de a absorbi forța de muncă disponibilizată pe termen scurt fiind extrem de redusă, impunându-se totodată și recalificarea personalului disponibilizat, iar impactul social rezultat ca urmare a aplicării unei astfel de măsuri este unul semnificativ în plan local,

Dat fiind că plățile compensatorii restante pot fi suportate în cazul societăților aflate în insolvență din fondul de garantare pentru plata salariilor conform art.13, lit.c) din Legea 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, în situația încetării relației de muncă,

Având în vedere ca este justificată urgența adoptării unei norme de excepție de la plafoanele și condițiile de utilizare ale fondului stabilite prin art. 14 și 15 din Legea 200/2006, excepție care să permită acoperirea integrală a plăților compensatorii stabilite prin contractele colective de muncă la cele două societăți din fondul de garantare, valoarea acestora fiind predictibilă fiind deja stabilită prin contractele colective de muncă în vigoare,

Ținând seama de necesitatea continuării procesului de restructurare și închidere a minelor, în conformitate cu strategiile în domeniu, de necesitatea respectării reglementărilor privind ajutorul de stat, de necesitatea realizării obiectivelor de restructurare și reorganizare a unor societăți naționale, regiilor autonome și companii naționale sau societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, care impun luarea unor măsuri imediate de redresare economico-financiară care să conducă la eliminarea în perioada imediat următoare a pierderilor și la eficientizarea pe termen lung a activității acestora, se impune luarea unor măsuri urgente pentru atenuarea impactului social al proceselor de restructurare și reorganizare, pentru protecția socială a persoanelor concediate și totodată pentru determinarea acceptării postdisponibilizării a unor activități necesare închiderii și conservării minelor.

Caracterul de urgență al prezentei ordonanțe de urgență rezultă și din faptul că societățile comerciale incluse pe lista cuprinsă în anexă asigură circa 18.000 de locuri de muncă, iar imediată aplicare a dispozițiilor Legii nr.85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările ulterioare, poate genera probleme sociale majore,

De asemenea, în considerația scopului social, este necesară precizarea că salariații disponibilizați în urma aplicării Legii nr.85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, nu vor beneficia de protecție socială pentru viitor. În fapt prin adoptarea prezentei ordonanțe de urgență se dorește aplicarea măsurilor cu caracter de protecție socială adoptate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.69/2019,

În considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul general public și constituie situații extraordinare, a căror reglementare nu poate fi amânată și impune completarea unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 69/2019 și adoptarea măsurilor imediate pe calea ordonanței de urgență

**în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,**

**Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.**

**Articol unic** - Ordonanța de urgență nr. 69/2019 *pentru aplicarea unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare din cadrul operatorilor economici pentru care s-a aprobat acordarea ajutoarelor de stat pentru facilitarea închiderii minelor de cărbune necompetitive în perioada 2019-2024*, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 921 din 14 noiembrie 2019, se modifica și se completează după cum urmează:

**1.** Titlul se modifica și va avea următorul cuprins

*“Ordonanța de urgență pentru aplicarea unor măsuri de protecție socială acordate persoanelor disponibilizate prin concedieri colective urmare a aplicării programului de decarbonare și de închidere a minelor în perioada 2019 - 2032”*

**2.** După alineatul (1) al articolului 1, se introduce un nou alineat, alineatul (1<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

*“(1<sup>1</sup>) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se aplică și persoanelor disponibilizate de la operatorii economici nominalizați în Anexa nr. 2.*

**3.** Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

" Art. 3.

(1) Pot beneficia de venitul lunar de completare în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență numai persoanele care au încheiat contracte individuale de muncă cu operatorii economici prevăzuți la art. 1 cu cel puțin 36 de luni înainte de data concedierii."

(2) Beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență și persoanele care:

a) au fost preluate de operatori economici dintre cei prevăzuți la art. 1, în baza actelor normative în vigoare, dacă au încheiat contracte individuale de muncă cu operatori economici de la care au fost preluate în perioada prevăzută la alin. (1);

b) au fost preluate de operatorii economici rezultați în urma divizării sau a altor forme de reorganizare a operatorilor economici prevăzuți la art. 1, dacă au încheiat contracte individuale de muncă cu operatorii economici supuși divizării sau altor forme de reorganizare, în perioada prevăzută la alin. (1).

c) au încheiat contracte individuale de muncă cu un noul operator economic înființat ca urmare a reorganizării unuia dintre operatorii economici nominalizați în Anexa nr. 2; pentru aceste persoane perioada de 36 de luni cuprinde atât activitatea în cadrul societăților reorganizate cât și la operatorul economic înființat în vederea asigurării continuității în activitatea minieră sau energetică.”

(3) Persoanele care au beneficiat sau beneficiază de venit lunar de completare acordat în temeiul unor acte normative care reglementează măsuri de protecție socială pentru persoanele disponibilizate prin concedieri colective sau potrivit prezentei ordonanțe de urgență, nu mai sunt eligibile pentru acordarea unui nou venit de completare.”

**4.** Alineatul (2) al art. 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 4. (2) Persoanele concediate în condițiile art. 1 beneficiază de plățile compensatorii în conformitate cu prevederile contractelor colective sau individuale de muncă aplicabile, respectiv încheiate la nivelul fiecărui operator economic.”

**5.** La Articolul 4, după alineatul (2), se introduc noi alineate alineatul (2<sup>1</sup>) și (2<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:

“(2<sup>1</sup>) În situația în care operatorii economici care efectuează concedieri colective potrivit art. 1 sunt în procedură de insolvență sau nu pot achita plățile compensatorii prevăzute prin contractele colective de muncă, întrucât duc lipsa de lichidități, acestea pot fi acordate integral din fondurile alocate cu aceasta destinație sau din fondurile alocate pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră aflate în bugetul Ministerului Energiei, aceste plăți având același regim de impozitare ca și indemnizația de șomaj.

(2<sup>2</sup>) Pentru operatorii economici care nu pot achita sumele reprezentând plăți compensatorii prevăzute prin contractele colective de muncă plata sumelor se poate realiza în situația în care operatorul economic face dovada imposibilității plății acestora, prin decizia organelor statutare ale societății, adoptată în baza indicatorilor economico-financiari și a situațiilor financiare anuale.

**4.** La articolul 5, alineatul (2) se modifica și va avea următorul cuprins:

“(2) Venitul de completare pentru operatorii la art. 1 se acordă lunar pe perioade stabilite diferențiat până la 24 luni, respectiv 48 de luni conform conform Anexei nr. 3 la prezenta ordonanță de urgență.

**5.** La Articolul 11, alineatele (5) și (6), se modifica și vor avea următorul cuprins:

**Art. 11.**

(5) Obligația prevăzută la alin. (2) lit. c) nu se aplică în situația în care persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare participă la programe de formare profesională, organizate în condițiile legii, a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul fondurilor structurale și de investiții ale Uniunii Europene, precum Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune, și Fondul European de Ajustare la Globalizare pentru lucrătorii disponibilizați. Obligația nu se aplică pe perioada în care persoanele participă la aceste programe de formare profesională, în condițiile în care, anterior includerii în cadrul acestor programe, nu au fost cuprinse în serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă și se află în perioada de acordare a acestor servicii.

(6) Persoanele prevăzute la alin. (5) au obligația să prezinte lunar, la data programării prevăzute la alin. (2) lit. a), agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate dovada participării lor la programe de formare profesională a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul fondurilor structurale și de investiții ale Uniunii Europene, precum Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune, și Fondul European de Ajustare la Globalizare pentru lucrătorii disponibilizați, sau, după caz, dovada participării la examenul de absolvire a acestora.

**6.** Litera b) a alineatului (2) al art. 13 se modifica și va avea următorul cuprins:

“b) neparticiparea la programe de formare profesională furnizate gratuit de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sub formă de servicii de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare și specializare, în situația în care persoanele nu participă la programe de formare profesională, organizate în condițiile legii, a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul fondurilor structurale și de investiții ale Uniunii Europene, precum Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune, și Fondul European de Ajustare la Globalizare pentru lucrătorii disponibilizați, în condițiile prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.”

**7.** Articolul 17, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(4) Perioada prevăzută la art. 5 alin. (2), care constituie stagiul de cotizare conform art. 16 și art. 56 alin 1 lit a) din Legea nr. 263/2010 cu modificările și completările ulterioare pentru persoanele din domeniul minier, și al instalațiilor de prelucrare și procesare a materiei prime nucleare care dovedesc un stagiul de cotizare de 13 ani și 6 luni în zona I de radiații sau 15 ani în condiții speciale în zona II de radiații, beneficiază de venit lunar de completare și constituie stagiul de cotizare realizat în condiții speciale de muncă.”

**8.** La articolul 17, după alineatul 4 se introduce un nou alineat, alineatul (4<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

(4<sup>1</sup>) Personalul din domeniul minier și energetic precum și din domeniul instalațiilor de prelucrare și procesare a materiei prime nucleare aflat în program de încetare a activității, care și-a desfășurat

activitatea în condiții normale și condiții deosebite de muncă, beneficiază de stagiul de cotizare calculat potrivit dispozițiilor legale în vigoare la momentul concedierii colective pe perioada de acordării venitului lunar de completare .”

**9.** Alineatul (3) al Articolul 20 se modifică și va avea următorul conținut:

“(3) Operatorii economici prevăzuți în Anexele nr. 1 și 2 au obligația de a transmite agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în termen de 3 zile lucrătoare de la aprobarea hotărârii Guvernului prevăzute la art. 2 planurile de disponibilizare întocmite conform prevederilor art. 1 alin. (3), precum și tabelele nominale cu persoanele concediate colectiv.”

**10.** Articolul 26 se modifica si va avea urmatorul continut:

“Art. 26. Prezenta ordonanță de urgență se aplică până la data de 31 decembrie 2032 pentru persoanele disponibilizate prin concedieri colective, în cazul operatorilor economici prevăzuți în Anexele la prezenta ordonanță de urgență.”

**11.** Anexa cuprinzând Lista operatorilor economici pentru care s-a aprobat acordarea ajutoarelor de stat pentru facilitarea închiderii minelor de cărbune necompetitive, se renumerează și devine Anexa nr. 1.

## **Art. II.**

“Persoanele care, la data intrării în vigoare a prezentei ordonante, beneficiaza de venituri lunare de completare acordate în temeiul prevederilor Ordonantei de urgența nr. 69/2019, vor primi veniturile de completare pentru perioada stabilită conform legislației în vigoare la data nasterii dreptului.”

## **Art. III.**

“Prin excepție de la prevederile art. 14 și 15 din Legea 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, platile compensatorii prevăzute prin contractul colectiv de muncă pentru persoanele concediate în condițiile art. 1 se pot suporta integral și din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, dar nu mai mult de valoarea totală stabilită prin contractul colectiv de muncă în vigoare la data adoptării prezentei ordonante de urgență.”

## **Art. IV.**

Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență și se constituie în Anexele nr. 1-3 la Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 69/2019.

## **Art. V.**

Persoanele disponibilizate de către operatorii economici nominalizați în Anexa nr. 1 și 2 în anul 2021 care la data intrării în vigoare a prezentei ordonante nu beneficiază de venit lunar de completare, au

dreptul să primească venituri de completare în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență.

**PRIM-MINISTRU**

**Florin-Vasile CÎȚU**