

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

Petroșani, str. Timișoarei nr.2, Jud. Hunedoara, cod. 332015
 cod IBAN: RO52 RNCB 0165 1300 0364 0037, BCR Petroșani
 CIF: RO 30855230 - nr. Reg. Com. J20/994/2012

www.cenhd.ro
 office@cenhd.ro

☎ 0254-544.312, 0254-506.205
 ☎ 0254-544.313, 0254-506.236



Nr. AG... 8644 / 1 / 14.08.2018

MINISTERUL ENERGIEI	
Nr. 261776	D.G.P.A.P.S.E.
INTRARENEȘIRE 14.08.2018	

Către,

**MINISTERUL ENERGIEI
 DIRECȚIA GENERALĂ PRIVATIZARE ȘI ADMINISTRARE A PARTICIPAȚIILOR
 STATULUI ÎN ENERGIE**

În conformitate cu prevederile art. 1 și art. 2 din OUG nr. 36/2013, va transmitem, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale și inițierii hotărârii de guvern prin care se vor aproba sumele din bugetul asigurărilor pentru șomaj ce se vor aloca pentru plata veniturii de completare, următoarele documente privind concedierea colectivă:

- Hotărârea nr. 20/01.08.2018 a Consiliului de Administrație prin care a fost avizat Planul de disponibilizare al Societății Complexul Energetic Hunedoara SA pentru anul 2018;
- Hotărârea nr. 9/09.08.2018 a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor, prin care a fost aprobat Planul de disponibilizare al Societății Complexul Energetic Hunedoara SA pentru anul 2018;
- Planul de disponibilizare pentru anul 2018;
- Fișa financiară cu influențele financiare asupra BAS rezultate din efectuarea concedierilor în baza O.U.G. nr 36/2013 pentru anii 2018 – 2020.

Planul a fost întocmit cu respectarea legislației muncii și protecției sociale și în conformitate cu prevederile O.U.G. nr 36/2013, privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare;
 Planul prevede că disponibilizarea se desfășoară în două etape, în baza unui plan de disponibilizare din cadrul operatorului economic care își reduce activitatea, în conformitate cu prevederile art. 1, (1[^]) al O.U.G. nr.36/2013, astfel.

Etapa I – 70 persoane, concediate de la sucursala EM Lonea, începând cu data de 01.11.2018

Etapa a II-a – 850 persoane (307 de la sucursala EM Lonea și 543 persoane de la sucursala EM Lupeni), începând cu data de 31 decembrie 2018



Director general
 Dioane Samuel

Sef serviciu RUO
 Ciucă Claudia



Petroșani, efr. Timișoarei nr.2, jud. Hunedoara, cod. 332015
 cod IBAN: RO52 RNCB 0165 1300 0364 0037, BCR Petroșani
 CIF: RO 30855230 - nr. Reg. Com. J20/994/2012



www.cenhd.ro
 office@cenhd.ro

0254-544.312, 0254-506.205
 0254-544.313, 0254-506.236

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

HOTĂRÂREA NR. 20/01.08.2018

-Extras-

Consiliul de Administrație al Societății Complexul Energetic Hunedoara S.A. („Societatea”), persoană juridică română cu sediul social în Municipiul Petroșani, str. Timisoara, nr. 2, jud. Hunedoara, înregistrată la Registrul Comerțului Hunedoara sub nr. J20/994/2012, Cod Unio de Înregistrare 30855230, întrunit în ședința din data de 01.08.2018, ora 10,00.

Având în vedere:

- ~~dispozițiile Legii nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;~~
- prevederile Actului Constitutiv al SCEH S.A. actualizat;
- Convocatorul nr. DG 7936/1/30.07.2018;
- Procesul-verbal al ședinței Consiliului de Administrație nr. DG.8210/1/01.08.2018

Cu privire la punctele aflate pe ordinea de zi, Consiliul de Administrație adoptă cu unanimitate de voturi a membrilor prezenți următoarea,

HOTARARE:

Art.1. Se avizează PLANUL DE DISPONIBILIZARE pentru anul 2018 al Societății Complexul Energetic Hunedoara – S.A. nr. DG.7495/1/19.07.2018. și se înaintează spre aprobarea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor.

Având în vedere Nota nr. DG. 7594/1/20.07.2018 – (Anexa nr. 8)

(.....)

Secretar CA Claudia Ciucă

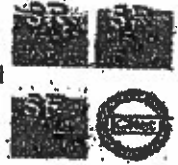
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.



Petroșani, str. Timișoarei nr.2, Jud. Hunedoara, cod. 332015
 cod IBAN: RO52 RNCB 0165 1300 0364 0037, BCR Petroșani
 CIF: RO 30855230 - nr. Reg. Com. J20/994/2012

www.cenhd.ro
 office@cenhd.ro

0254-544.312, 0254-506.205
 0254-544.313, 0254-506.236



ADUNAREA GENERALĂ EXTRAORDINARĂ A ACȚIONARILOR HOTĂRÂREA NR. 9/09.08.2018

Adunarea Generală a Acționarilor Societății Complexul Energetic Hunedoara S.A., ("Societatea"), întrunită în ședința extraordinară a acționarilor în data de 09.08.2018, ora 13,00, la sediul Ministerului Energiei din Splaiul Independenței, nr. 202 E, sector 6 București, în temeiul, Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare (*„Legea Societăților”*), a Ordinului MEIMMA nr. 380/18.03.2015 privind numirea reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Complexul Energetic Hunedoara S.A, al Hotărârii Guvernului nr. 1023/12.10.2011 privind unele măsuri de reorganizare a producătorilor de energie electrică de sub autoritatea Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri prin înființarea Societății Comerciale Complexul Energetic Hunedoara S.A., al Actului Constitutiv, Având în vedere prevederile art. 121 din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea ducerii la îndeplinire a prevederilor Ordinului Ministrului Energiei, nr. 129/09.08.2018,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Aprobă Planul de disponibilizare pentru anul 2018 la Societatea Complexul Energetic Hunedoara S.A.

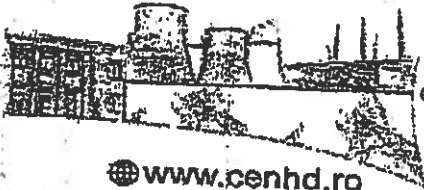
Art. 2. Se împuternicesc președintele de ședință și secretarul de ședință pentru a semna hotărârea adunării generale extraordinare a acționarilor și pentru a îndeplini toate și oricare dintre formalitățile cerute pentru înregistrarea și asigurarea opozabilității către terțe persoane a hotărârilor adoptate de adunarea generală extraordinară a acționarilor. Persoanele împuternicite vor putea delega altor persoane mandatul cu privire la îndeplinirea formalităților menționate mai sus.

Prezenta Hotărâre este redactată și semnată astăzi, 09.08.2018, în 2 (două) exemplare, fiecare cu valoare de original, dintre care unul se va depune la O.R.C. de pe lângă Tribunalul Hunedoara.

Reprezentant al Statului Român
 Aura Gabriela DUMITRU
 Secretar AGA- Claudia Ciucă



Președinte Consiliu de Administrație
 Ion PURCĂRU STAMIN

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

Petroșani, str. Timișoarei nr.2, jud. Hunedoara, cod. 332015
 cod IBAN: RO52 RNCB 0165 1300 0364 0037, BCR Petroșani
 CIF: RO 30855230 - nr. Reg. Com. J20/994/2012

www.cenhd.ro
 office@cenhd.ro

☎ 0254-544.312, 0254-506.205
 ☎ 0254-544.313, 0254-506.236



Nr. 167695/1/19.07.2018

**PLAN DE DISPONIBILIZARE
 AL SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.
 PENTRU ANUL 2018**

Societatea COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. a fost înființată la data de 1 noiembrie 2012, în conformitate cu HG nr.1023/2011, prin fuziunea a doi producători independenți de energie electrică și termică pe bază de uilă provenită (în principal) din bazinul minier al Văii Jiului: S.C. Electrocentrale Deva S.A. și S.C. Electrocentrale Paroșeni S.A.

Scopul declarat al înființării unui producător de energie electrică de importanță regională, este acela de a crea oportunități de creștere a eficienței activităților de producere a energiei electrice pe bază de uilă. Acest lucru a determinat ca în anul 2013 să se ia decizia integrării verticale atât a producătorilor de energie cât și a celor de uilă.

Astfel, la data de 01 august 2013, Societatea COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. a fuzionat (prin absorbție) cu Societatea Națională a Huilei S.A. (constituită la începutul anului 2013, prin desprinderea a patru unități de exploatare viabile a huilei din fosta Companie Națională a Huilei S.A.).

Pornind de la prevederile cuprinse în Decizia Consiliului European privind ajutorul de stat pentru facilitarea închiderii minelor de cărbune necompetitive (2010/787/UE), în anul 2016, a fost întocmit Planul de închidere a E.M. Lonea și E.M. Lupeni din cadrul S. CEH - SA, aprobat prin Decizia nr. C(2016) 7719 final a Comisiei Europene și modificat prin Decizia nr. C(2018) 1001 final.

Planul de închidere pentru accesarea ajutorului de stat care a fost întocmit pe baza realităților economice existente în anul 2016, cuprinde:

- Soluții de reorganizare în vederea continuării activității de extracție a huilei până în anul 2018;
- Indicatori previzionați pentru unitățile de producție care fac obiectul planului de închidere în perioada trim. IV 2016 - 2024;
- Numărul de personal existent la începutul și sfârșitul fiecărui an din perioada 31.12.2016 - 31.12.2024;
- Numărul de persoane care urmează a fi disponibilizate, pentru care sunt suportate plăți compensatorii din cheltuieli excepționale și sumele prevăzute anual pentru perioada 2017 - 2024.
- Programul de reconversie profesională pentru perioada 2017 - 2024.

Realizarea lucrărilor de închidere și ecologizare se face în limitele și condițiile stabilite de Decizia 787/2010/UE a Consiliului și a autorizării acordării ajutorului de stat pentru acoperirea costurilor excepționale – Decizia C (2018) 1001 final, a Comisiei Europene, conform Planului de închidere pentru accesarea ajutorului de stat necesar facilitării închiderii minelor de cărbune necompetitive, întocmit în baza Deciziei UE.

La fundamentarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli al S. CEH-SA pentru anul 2018 s-a ținut cont de sumele autorizate prin Decizia nr. C(2016) 7719 final modificată prin Decizia C (2018) 1001 final. Bugetul de venituri și cheltuieli al Societății a fost aprobat prin HG 520/12.07.2018.

Principalii indicatori tehnico-economici ai S. CEH-SA pentru anul 2018 sunt prezentați în următorul tabel:

Indicatori	UM	BVC 2018	Sume necesare a fi alocate la rectificarea bugetară	Proiect BVC 2018 după rectificarea bugetară
Venituri totale, din care:		453.394	65.565	518.959
- din producția vândută		294.750		294.750
- ajutor de stat cf. art. 3	mil lei	112.347	4.190	116.537
- ajutor de stat cf. art. 4		6404	61.375	67.779

Cheltuieli totale, din care:		744.415	65.565	809.980
Cheltuieli de exploatare, din care:		723.452	65.565	789.017
- cheltuieli cu personalul, din care:	mii lei			
- salarii		290.478	31.620	322.098
		241.301		214.030
Subventii, cf.prevederilor legale în vigoare Decizia 787/2010/UE, din care:		118.751	65.565	184.316
Cheltuieli excepționale cf. art.4 din Decizia Consiliului European (2010/787/UE), din care:	mii lei	6.404	61.375	67.779
- plăți compensatorii aferente disponibilizărilor de personal		2.604	31.620	34.224
- număr persoane beneficiare de plăți compensatorii	pers	70	850	920

În conformitate cu prevederile Deciziei C(2016) 7719 final a Comisiei Europene, pentru anul 2018 când încetează activitatea de producție, la EM Lonea și EM Lupeni aflate în program de închidere, a fost prevăzut a fi disponibilizate prin concediere colectivă un număr de 920 de persoane.

Disponibilizarea se va efectua în doua etape, astfel:

- Prima etapă, de 70 persoane de la sucursala EM Lonea, (personal indirect productiv) va avea loc în termen de 90 zile calendaristice de la intrarea în vigoare a HG prevăzută la art. 2 din O.U.G. nr. 36/2013.
- Etapa a doua, 850 persoane (307 de la sucursala EM Lonea și 543 persoane de la sucursala EM Lupeni).

În conformitate cu prevederile art. 1 alin. 1[^] și alin. 3, din OUG nr. 36/2013, facem următoarele mențiuni:

- a) Numărul total de posturi aprobate pentru cele două sucursale la data concedierii este de 1700 (682 EM Lonea, respectiv 1018 EM Lupeni);
- b) Concedierea colectivă este motivată de desființarea locurilor de muncă, urmare a reducerii activității, necesară în vederea îndeplinirii obiectivelor societății cuprinse în Planul de închidere;
- c) Conform indicatorilor derivați din Proiectul de buget de venituri și cheltuieli pentru anul 2018, numărul de salariați necesar desfășurării activității la cele două

sucursale miniere cuprinse în programul de închidere în urma aplicării măsurilor din planul de disponibilizare este de 780.

d) Măsura concedierii colective va afecta un număr de 920 persoane;

e) Măsura concedierii colective se va aplica în două etape, astfel:

- Prima etapă, de 70 persoane de la sucursala EM Lonea, începând cu data de 01.11.2018.

- Etapa a doua, 850 persoane (307 de la sucursala EM Lonea și 543 persoane de la sucursala EM Lupeni), începând cu data de 31 decembrie 2018.

Criteriile avute în vedere pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere conform CCM sunt:

- salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare la data concedierii.

- salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare anticipată la data concedierii;

- la cerere;

- salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare anticipată parțial;

- salariații cu aprecieri minimale la evaluarea anuală, conform Regulamentului Intern;

- În conformitate cu prevederile art. 69, alin. 3 și al.2, lit. d), criteriile prevăzute la acest articol din Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, se aplică pentru departajarea salariaților după evaluarea realizării obiectivelor de performanță.

La încetarea contractelor individuale de muncă, salariații vor beneficia de facilitățile prevăzute de O.U.G. nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013 - 2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, cu completările și modificările ulterioare, ale Legii 53/2003, Codul Muncii republicată și ale contractului colectiv de muncă în vigoare, astfel:

- Indemnizație de șomaj conform Legii 76/2002, pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

▪ 6 luni, pentru persoanele cu stagiul de cotizare de cel puțin un an;

▪ 9 luni, pentru persoanele cu stagiul de cotizare de cel puțin 5 ani;

▪ 12 luni, pentru persoanele cu stagiul de cotizare mai mare de 10 ani.

Cuantumul indemnizației de șomaj se acordă lunar, în mod diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

75% din valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data stabilirii acestuia ($500 \text{ lei} * 75\% = 375 \text{ lei}$), pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an, la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut (egal cu venitul bază de calcul a contribuției de șomaj, cf. Normelor metodologice la legea șomajului), pe ultimele 12 luni de stagiu de cotizare, astfel:

- 3% pentru persoanele cu stagiu de cotizare de cel puțin 3 ani;
- 5% pentru persoanele cu stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- 7% pentru persoanele cu stagiu de cotizare de cel puțin 10 ani;
- 10% pentru persoanele cu stagiu de cotizare de cel puțin 20 de ani.

- **Venit lunar de completare** care se stabilește odată cu indemnizația de șomaj și este egal cu diferența dintre câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea (2484 lei) comunicat de Institutul Național de Statistică, și nivelul indemnizației de șomaj.

Venitul de completare se acordă lunar pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de vechimea în muncă a persoanelor concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, după cum urmează:

- a) 12 luni, pentru persoanele cu vechime în muncă între 3 și până la 10 ani;
- b) 20 de luni, pentru persoanele cu vechime în muncă între 10 și până la 15 ani;
- c) 22 de luni, pentru salariații cu vechime în muncă între 15 și până la 25 de ani;
- d) 24 de luni, pentru salariații cu vechime în muncă de cel puțin 25 de ani.

După încetarea plății indemnizației de șomaj, în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, respectiv 6, 9 sau 12 luni) persoanele concediate beneficiază, până la încheierea perioadei de 12, 20, 22 sau 24 luni, de un venit lunar de completare egal cu diferența dintre câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică și nivelul indemnizației de șomaj la data încetării plății indemnizației de șomaj ($375 \text{ lei} + 3,5, 7, 10\%$ din venitul bază de calcul a contribuției de șomaj).

- servicii de pre-concediere precum și servicii realizate în vederea stimulării ocupării forței de muncă, acordate de ANOFM prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă;
- o perioadă de preaviz de 20 de zile lucrătoare;
- plăți compensatorii în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă al S CEH SA, în vigoare.

Director general
Samuel DIOANE



Director Direcție Minieră

Cosmin CHIUZAN

Inginer Șef S.S.M.

Adrian BORBEL

Șef Serviciu Juridic

Christiane PIGUI

Director Economic

Ioana ARVUNESCU

Șef Serviciu R.U.O.

Claudia CIUCĂ

Șef Serv. S.C.R.P.

Oana STORCUTA

FISA FINANCIARA

cu influențele financiare asupra BAS rezultate din efectuarea concedierilor în baza OUG nr. 36/2013 pentru anii 2018 - 2020

	Total		din care:		2018		2019		2020	
	etapa I	etapa II	concediați	pensionați beneficiari	Etapa I	Etapa II	Etapa I	Etapa II	Etapa I	Etapa II
etapa I concediere la data de 01.11.2018	500	500	70	40	500	500	500	500	500	500
etapa II concediere la data de 31.12.2018	3.542	3.542	850	780	3.542	3.542	3.542	3.542	3.542	3.542
Total concedieri 2018	2.484	2.484	920	820	2.484	2.484	2.484	2.484	2.484	2.484
A. Indemnizația de șomaj										
Indicatorul social de referință	40	780			40	780	40	780		
Caștigul salarial mediu brut pe unitate	2,00	0,03			10,00	11,97				
Indemnizația medie de șomaj - lei										
Caștigul salarial mediu net/ec.ian 2018	1	0			3	68				
A. Indemnizația de șomaj										
Nr. beneficiari										
Nr. luni										
Total indemnizații șomaj - mii lei										
Chelt. transmise (1%) - mii lei										
CAS (25%) - mii lei										
Sănătate (10%) - mii lei										
B. Venit în completare										
Castig sal.ian.- ind.somaj	1.755	1.755			1.755	1.755				
Nr. beneficiari	40	780			40	780				
Nr. Luni	2,00	0,03			10,00	11,97				

	2018	2019	2020
nr. pers*nr. luni - mii lei			
Cheltuieli transmise pt. venitul de completare (1%)	1	0	0
Bal. la cheltuieli la sfârșitul perioadei de completare a mii lei	0	7	164
Bal. la cheltuieli la sfârșitul perioadei de completare a mii lei	0	709	18.650
Bal. la cheltuieli la sfârșitul perioadei de completare a mii lei	182	17.259	0
C. Venit după expirarea acordării indemnizației de șomaj			
Nr. beneficiari			
Venit de completare (sal.mediu net/ec. ian - ind de șomaj)			
Nr. luni **			
Cheltuieli de transmitere (1%)			
C/Pentru perioada de după expirarea acordării indemnizației de șomaj - mii lei	40	780	40
C/Pentru perioada de după expirarea acordării indemnizației de șomaj - mii lei	2,00	0,03	12,00
C/Pentru perioada de după expirarea acordării indemnizației de șomaj - mii lei	1	0	8
C/Pentru perioada de după expirarea acordării indemnizației de șomaj - mii lei	180	1.741	1.691
C/Pentru perioada de după expirarea acordării indemnizației de șomaj - mii lei	132	1.132	1.132
TOTAL GENERAL (B+C) influente +/- (fără ind șomaj) - mii lei	141	850	16.591
TOTAL GENERAL A+B+C - mii lei	200	1.115	16.591
TOTAL GENERAL A+B+C - PE ANI - mii lei	268	2.460	17.259
Total 2018 - 2020 (A+B+C) - mil lei	42.309		

* S-a avut în vedere câștigul salarial mediu net ianuarie 2018 raportat de INSSE

** S-a avut în vedere o perioadă medie totală de acordare a sprijinului de 24 de luni

*** Datele reprezintă estimări asupra carora pot interveni modificări

DIRECTOR GENERAL
Samuel DIOANE



DIRECTOR ECONOMIC
Ioana ARVUNESCU

ȘEF SERVICIU R.U.O.
Claudia CIUCA

