

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

### *Secțiunea 1*

#### *Titlul prezentului act normativ*

### **HOTĂRÂRE**

**privind aprobarea alocării unei sume din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2017 pentru plata venitului lunar de completare de care beneficiază persoanele disponibilizate de la Societatea Complexul Energetic Oltenia - S.A.**

### *Secțiunea a 2-a*

#### *Motivul emiterii actului normativ*

#### **1. Descrierea situației actuale**

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, s-a aprobat aplicarea, în perioada 2013-2018, a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, reglementează măsurile de protecție socială de care beneficiază persoanele disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza unui plan de disponibilizare, din cadrul unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale.

În conformitate cu prevederile art.7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, cu modificările și completările ulterioare, persoanele disponibilizate de la operatorii economici cu capital majoritar de stat beneficiază de un venit de completare.

Art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, cu modificările și completările ulterioare, prevede că, prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministerelor de resort, se vor aproba sumele din bugetul asigurărilor pentru șomaj ce se vor aloca pentru plata venitului lunar de completare în

beneficiul persoanelor disponibilizate de la operatorii economici prevăzuți mai sus, care pot efectua concedieri colective în condițiile în care există un plan de disponibilizare aprobat potrivit legii.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 478/2013 au fost aprobate Normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013 - 2018 a unor măsuri de protecție socială acordate persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare.

În conformitate cu prevederile art.1 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, măsurile de protecție socială se acordă în baza unui plan de disponibilizare întocmit în condițiile legii.

Prin art. III al Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 2/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și alte măsuri, aprobată prin Legea nr. 171/2015, cu modificările și completările ulterioare, s-a reglementat posibilitatea ca, persoanele disponibilizate de la Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. să poată beneficia de măsurile de protecție socială prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013.

*Astfel, "Prin derogare de la prevederile art. 10 din Ordonanța Guvernului nr. 29/2013 privind reglementarea unor măsuri bugetare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 168/2014, venitul lunar de completare prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, se acordă și persoanelor disponibilizate de la Societatea Complexul Energetic Hunedoara - S.A. și Societatea Complexul Energetic Oltenia - S.A.."*

Salariații concediați vor beneficia, în funcție de vechimea în muncă, de măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective, efectuate în baza planului de disponibilizare, în conformitate cu prevederile OUG nr. 36/2013, modificată, respectiv:

- a) indemnizație de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare;
- b) venit lunar de completare egal cu diferența dintre câștigul salarial individual mediu net pe ultimile 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care se efectuează concedierea și nivelul indemnizației de șomaj;
- c) plăți compensatorii ce se vor acorda în limita bugetului de venituri și cheltuieli, salariaților cu contract individual de muncă încheiat pe

perioadă nedeterminată.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. este o societate pe acțiuni care își desfășoară activitatea în conformitate cu reglementările legale române și cu statutul societății, are sediul social în județul Gorj, Municipiul Târgu Jiu, Strada Alexandru Ioan Cuza nr. 5 și numărul de înregistrare la Oficiul Național al Registrului Comerțului J18/311/2012.

Identificarea fiscală a acestei societăți este reprezentată de numărul CUI RO 30267310.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. a fost înființată în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1024/2011 privind unele măsuri de reorganizare a producătorilor de energie electrică de sub autoritatea Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri, prin înființarea Societății Comerciale Complexul Energetic Oltenia - S.A, prin fuziunea prin contopire a Societății Complexul Energetic Rovinari S.A., Societății Complexul Energetic Turceni S.A., Societății Complexul Energetic Craiova S.A. și Societății Naționale a Lignitului Oltenia S.A.

Domeniul principal de activitate al acestei societăți este producția de energie electrică și termică, transportul și distribuția energiei termice.

Capitalul social al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. este în valoare de 1.270.318.090 lei, divizat în 127.031.809 acțiuni cu o valoare nominală de 10 lei fiecare.

Structura acționariatului se prezintă după cum urmează:

- Statul Român prin Ministerul Energiei deține 98.006.797 acțiuni (77,15%);
- Fondul Proprietatea S.A. deține 27.387.940 acțiuni (21,55%);
- Societatea Electrocentrale Grup S.A. deține 1.073.653 acțiuni (0,84%);
- Societatea pentru Închiderea – Conservarea Minelor S.A. deține 563.417 (0,44%);
- Statul Român prin Ministerul Energiei, Fondul Proprietatea S.A., Societatea Electrocentrale Grup S.A. și Societatea pentru Închiderea – Conservarea Minelor S.A. dețin, împreună, 2 acțiuni.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 588/2016 privind aprobarea unei sume din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2016 ce se va aloca pentru plata venitului lunar de completare pentru persoanele disponibilizate de la Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A., s-a aprobat alocarea sume de **12.364 mii lei** din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2016 pentru plata drepturilor prevăzute de art.7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare,

aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, de care beneficiază persoanele disponibilizate de la Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A., în baza unui plan de disponibilizare, aprobat potrivit legii.

Documentele care au stat la baza inițierii Hotărârii Guvernului nr. 588/2016 sunt:

- Planul de disponibilizare, ca urmare a restructurării, reorganizării și eficientizării Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.;
- Hotărârea nr. 54/07.06.2016 a Directoratului Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., prin care s-a avizat Planul de disponibilizare al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.;
- Hotărârea nr. 16/29.06.2016 a Consiliului de Supraveghere al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., prin care s-a avizat Planul de disponibilizare al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.;
- Hotărârea nr. 22/12.07.2016 a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., prin care s-a aprobat Planul de disponibilizare al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A..

Sumele alocate prin H.G. nr. 588/2016 corespundeau unui număr de 2.000 de persoane disponibilizate în anul 2016 în baza Planului de disponibilizare aprobat în condițiile legii.

Ulterior, în condițiile revizuirii Planului de disponibilizare, motivat de cauze independente, s-a adoptat H.G. nr. 1015/2016 **pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 588/2016 privind aprobarea alocării unei sume din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2016 pentru plata venitului lunar de completare de care beneficiază persoanele disponibilizate de la Societatea Complexul Energetic Oltenia - S.A.**

Influența/costul disponibilizării salariaților, corespunzătoare venitului de completare asupra bugetului asigurărilor pentru șomaj a scăzut astfel în anul 2016 de la **12.364 mii lei la 2975 mii lei.**

**În acest scop au fost adoptate următoarele hotărâri:**

Hotărârea nr. 82/13.10.2016 a Directoratului Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., prin care s-a avizat Planul de disponibilizare revizuit al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.;

- Hotărârea nr. 31/21.10.2016 a Consiliului de Supraveghere al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., prin care s-a avizat Planul de disponibilizare revizuit al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.;

- Hotărârea nr. X/18.12.2016 a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., prin care s-a aprobat Planul de disponibilizare revizuit al Societății Complexul Energetic Oltenia.

Conjunctura actuală și previziunile privind evoluția viitoare a pieței de energie au condus la necesitatea revizuirii măsurilor de eficientizare, restructurare și reorganizare stabilite pentru perioada 2017-2020, ținând cont de următoarele aspecte:

- necesitatea disponibilității blocurilor energetice ale CE Oltenia, pentru siguranța funcționării Sistemului Energetic Național (SEN), situație constatată în fiecare perioadă dificilă determinată de condiții extreme de temperatură și de condiții hidrologice și meteorologice nefavorabile. ( Ex.perioada decembrie 2016 – ianuarie 2017);
- întârzierea în adoptarea hotărârilor de guvern pentru exproprierea pe cauză de utilitate publică a proprietăților din coridoarele Jilț și Roșia au condus la dificultăți în asigurarea combustibilului necesar pentru cele 11 blocuri energetice disponibile și efectuarea unor lucrări tehnologice care presupun o alocare importantă de resurse umane;
- scăderea siguranței în exploatarea blocurilor energetice pe fondul reducerii personalului specializat în acest domeniu.

Din aceste considerente a fost necesară revizuirea etapei privind concedierea unui număr de 2.000 de salariați, începând cu data de 01.05.2017, prevăzută în Planul de disponibilizare 2016-2017, aprobat prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor nr. 43/12.12.2016 și reevaluarea numărului de personal ce urmează a fi concediat în corelație cu noile măsuri de eficientizare, restructurare și reorganizare identificate pentru anul 2017, respectiv **1.000 de salariați**.

De asemenea, având în vedere faptul că implementarea măsurilor de restructurare, reorganizare și eficientizare implică reduceri de personal în fiecare an, în perioada 2017-2020, iar O.U.G. nr.36/2013 își încetează aplicabilitatea la data de 31.12.2018, a fost cuprinsă în planul de disponibilizare concedierea colectivă determinată de implementarea măsurilor de restructurare și reorganizare din anul 2018.

Astfel, la elaborarea planului de disponibilizare 2017-2018 s-a pornit de la analiza diagnostic a activității companiei de la înființare până la finele anului 2016 și conține măsurile de restructurare, reorganizare și eficientizare a activității pentru perioada 2017-2018, revizuite.

La data elaborării Planului de disponibilizare 2017-2018, Societatea Complexul Energetic Oltenia avea un număr de 14.332 salariați.

Prin Planul de disponibilizare 2017-2018, ca urmare a restructurării,

	<p>reorganizării și eficientizării Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. se propune disponibilizarea a 1.740 de salariați, în două etape, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etapa I – 1.000 salariați, începând cu data de 01.05.2017;</li> <li>- Etapa II – 740 salariați, începând cu data de 01.05.2018.</li> </ul> <p>Având în vedere faptul că estimările pentru perioada următoare indică o evoluție oarecum constantă a cifrei de afaceri, neexistând premise pentru creșterea veniturilor la un nivel care să poată susține actuala structură organizatorică, s-a impune o dimensionare realistă a capacităților de producție și adoptarea unor măsuri de reducere a costurilor în vederea redresării activității societății. Astfel, CE Oltenia S.A. trebuie să continue implementarea programului de restructurarea și reorganizare care presupune redimensionarea și corelarea numărului de personal în funcție de necesarul optim care să asigure funcționarea în siguranță a capacităților care vor fi menținute în funcțiune.</p> <p>Prin măsura privind disponibilizarea de personal, se urmărește eficientizarea activității Societății Complexului Energetic Oltenia S.A., echilibrarea bugetului de venituri și cheltuieli și îmbunătățirea indicatorilor economico-financiari ai societății.</p> <p>Influența asupra bugetului asigurărilor pentru șomaj a venitului de completare, aferent salariaților propuși pentru disponibilizare, este:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pentru etapa I (2017-2019) - 38.323 mii lei, din care <b>12.774 mii lei</b> în anul <b>2017</b>;</li> <li>- pentru etapa II (2018-2020) - 28.360 mii lei.</li> </ul>
<b>2. Schimbări preconizate</b>	Prin prezentul proiect de act normativ se propune aprobarea alocării sumei de 12.774 mii lei din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2017 ce se va alocă pentru plata venitului lunar de completare pentru un număr de 1000 de persoane disponibilizate în anul 2017 din cadrul Societății Complexului Energetic Oltenia S.A.(etapa I).
<b>3. Alte informații</b>	Direcțiile de specialitate din cadrul Ministerului Energiei au verificat îndeplinirea condițiilor prevăzute de art.1 alin.(3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, aprobată cu completări prin Legea nr.259/2013, potrivit prevederilor art. 3 din Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 478/2013. Ministerul Energiei își asumă, în condițiile legii, un singur plan de disponibilizare cuprinzând două etape, una începând cu data de 01.05.2017 și cea de-a doua începând cu data de 01.05.2018, astfel cum a fost aprobat de conducerea societății.
<b>Secțiunea a 3-a</b>	
<b>Impactul socio-economic al prezentului act normativ</b>	
<b>1. Impactul macroeconomic</b>	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>1<sup>1</sup> Impactul</b>	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat	
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
2 <sup>1</sup> Impactul asupra sarcinilor administrative	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
2 <sup>2</sup> Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Impactul social	Impactul este favorabil prin măsurile de protecție socială instituite pentru personalul concediat.
4. Impactul asupra mediului	Prezentul act normativ nu are importanță semnificativă și nu prezintă efecte relevante.
5. Alte informații	-

*Secțiunea a 4-a*

*Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt,*

*pentru anul curent, cât și pe termen lung (5 ani)*

mii lei						
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
	2017	2018	2019	2020	-	-
<b>1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:</b>						
a) buget de stat, din acestea:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
<b>2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:</b>	<b>12.774</b>	<b>28.615</b>	<b>20.567</b>	<b>4.727</b>	<b>0</b>	<b>16.670,75</b>
a) buget de stat, din acestea:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						

b) bugetul asigurărilor pentru somaj:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) asistență socială	12.774	28.615	20.567	4.727	0	16.670,75
<b>3.Impact financiar, plus/minus, din care:</b>	<b>-12.774</b>	<b>-28.615</b>	<b>-20.567</b>	<b>-4.727</b>	<b>0</b>	<b>-16.670,75</b>
a) bugetul asigurarilor de stat-bugetul asigurarilor pentru somaj	- 12.774	-28.615	-20.567	-4.727	0	-16.670,75
<b>4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare</b>	-					
<b>5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare</b>	-					
<b>6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare</b>	-					
<b>7. Alte informații</b>	Influențele determinate de aplicarea actului normativ se încadrează în bugetul asigurărilor pentru șomaj aprobat pentru anul 2017 și în estimările pe anii următori.					
<b>Secțiunea a 5-a</b>						
<b>Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare</b>						
<b>1. Proiecte de acte normative suplimentare</b>	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.					
<b>2.Compatibilitatea prezentului act normativ cu legislația comunitară în materie</b>	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.					
<b>1<sup>1</sup>Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice</b>	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.					
<b>3.Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente</b>	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.					
<b>4.Evaluarea conformității:</b>	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.					
<b>Denumirea actului sau documentului comunitar,</b>	-					



numărul, data adoptării și data publicării	
5. Alte acte normative si/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
6. Alte informații	-
<b>Secțiunea a 6-a</b>	
<b>Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ</b>	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care prezentul act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Informații privind avizarea de către:	Prezentul act normativ va fi supus avizului Consiliul Legislativ
a) Consiliul Legislativ	Proiectul de act normativ a fost supus avizului
b) Consiliul Economic și Social	Consiliului Economic și Social.
6. Alte informații	Documentele care au stat la baza inițierii prezentului act

	<p>normativ sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planul de disponibilizare 2017-2018, ca urmare a restructurării, reorganizării și eficientizării Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.;</li> <li>- Hotărârea nr. 17/06.02.2017 a Directoratului Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., prin care s-a avizat Planul de disponibilizare 2017-2018 al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.;</li> <li>- Hotărârea nr. 9/10.02.2017 a Consiliului de Supraveghere al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., prin care s-a avizat Planul de disponibilizare 2017-2018 al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.;</li> <li>- Hotărârea nr. 13/14.03.2017 a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., prin care s-a aprobat Planul de disponibilizare 2017-2018 al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A..</li> </ul>
<p><b>Secțiunea a 7-a</b></p> <p><b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea prezentului act normativ</b></p>	
<p><b>1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării prezentului act normativ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- au fost îndeplinite procedurile de transparență decizională instituite prin Legea 52/2003, republicată</li> <li>- actul normativ a fost postat pe pagina de web – internet a Ministerului Energiei;</li> <li>- prezentul act normativ se supune dezbaterii , în Comisia pentru Dialog Social constituită la nivelul Ministerului Energiei.</li> </ul>
<p><b>2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării prezentului act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- nu este cazul.</li> </ul>
<p><b>3. Alte informații</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- nu este cazul.</li> </ul>
<p><b>Secțiunea a 8-a</b></p>	

<i>Măsuri de implementare</i>	
<b>1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente</b>	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect

Față de cele prezentate mai sus, în temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art.2 și 19 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, cu modificările și completările ulterioare, precum și al art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și alte măsuri, aprobată cu modificări prin Legea nr. 171/2015, cu modificările și completările ulterioare, s-a întocmit alăturatul proiect de hotărâre *privind aprobarea alocării unei sume din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2017 pentru plata veniturii lunare de completare de care beneficiază persoanele disponibilizate de la Societatea Complexul Energetic Oltenia - S.A.*, pe care, dacă sunteți de acord, vă rugăm să-l aprobați.

**MINISTRUL ENERGIEI**

**Toma-Florin PETCU**

 

**Avizat favorabil,**

**MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE**

**Viorel ȘTEFAN**

**MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE**

**Lia-Olguța VASILESCU**

**MINISTRUL JUSTIȚIEI**

**Tudorel TOADER**

## **GUVERNUL ROMÂNIEI**

### **HOTĂRÂRE**

**privind aprobarea alocării unei sume din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2017 pentru plata venitului lunar de completare de care beneficiază persoanele disponibilizate de la Societatea Complexul Energetic Oltenia - S.A.**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art.2 și 19 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, cu modificările și completările ulterioare, precum și al art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și alte măsuri, aprobată cu modificări prin Legea nr. 171/2015, cu modificările și completările ulterioare,

**Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.**

**Articol unic** - Se aprobă suma de 12.774 mii lei din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2017 pentru plata drepturilor prevăzute de art. 7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, cu modificările și completările ulterioare, de care beneficiază persoanele disponibilizate de la Societatea Complexul Energetic Oltenia - S.A., în baza planului de disponibilizare revizuit, aprobat potrivit legii.

**PRIM-MINISTRU**

**SORIN-MIHAI GRINDEANU**